

Esports, dones i llengua



1. Estatuts: un model



UNIÓ DE FEDERACIONS
ESPORTIVES DE CATALUNYA

Esports, dones i llengua

El llibre que teniu a les mans forma part d'una sèrie de cinc volums que es dedica a analitzar la presència de les dones i els homes en la llengua. Al llarg de tota la col·lecció de llibres, aquesta anàlisi es fa a partir de l'estudi d'un ampli i diversificat ventall de documents que tracten diversos aspectes relacionats amb l'esport. Un cop estudiats, l'objectiu fonamental de la sèrie és el de proposar solucions als problemes, així com també redaccions alternatives amb vista a omplir les absències que s'han anat percebent pel que fa a la visibilització i a la no exclusió de les dones en la llengua i també, per tant, en l'esport, ja que a aquesta qüestió es dedica tota la sèrie. S'ha procurat que les solucions que s'hi ofereixen fossin al màxim de diversificades possible.



Biblioteca de Catalunya-Dades CIP

Esports, dones i llengua

Conté: 1. Estatuts: un model

I. Lledó, Eulàlia, ed. II. Unió de Federacions Esportives de Catalunya

1. Sexisme en el llenguatge _ catalunya 2. Català _ Diferències entre sexes 3. Esports _ Diferències entre sexes

796:396]:804.99

Il·lustració de la portada:

Campamento de Unión de Muchachas, de Juana-Francisca

Procedència: Biblioteca del Pavelló de la República

(Universitat de Barcelona)

© Generalitat de Catalunya
Consell Català de l'Esport

Edita: Unió de Federacions Esportives de Catalunya

1a Edició: Barcelona, març de 2007

Tiratge: 1.500 exemplars

Disseny i maquetació: Fundació TamTam

Disseny de la portada: Ana Casal

Impressió: Fundació TamTam

Dipòsit Legal: B-4055-2007

Esports, dones i llengua

1. Estatuts: un model

La col·lecció *Esports, dones i llengua* ens apropa a una realitat que no per freqüent deixa de ser injusta. L'augment gradual de la presència de les dones en el món de l'esport i el seu creixement constant en els últims anys no ha estat acompanyat d'una adequació de la nostra llengua, dels nostres usos lingüístics, al present i el futur del sexe femení en matèria esportiva. Aquesta realitat, però, es pot canviar i per fer-ho totalment i de manera eficaç tenim diferents mecanismes. La llengua ens els proporciona i hem de posar-los en pràctica.

La col·lecció –que ens presenta diferents models d'escrits i documents relacionats amb l'esport, des d'uns estatuts a unes normes de competició passant per manuals d'aprenentatge– té uns objectius bàsics. Primer, posar de manifest que en matèria esportiva encara queda molt camí per recórrer perquè les dones tinguin el reconeixement que mereixen. Ni més ni menys. Simplement, aquell que, pel lloc que ocupa en la nostra societat i la importància que té, els pertoca. Com a segon objectiu, el text proposa solucions perquè la presència de les dones en la llengua, en general, i en la relacionada amb l'esport en particular, sigui la que ha de ser. Al segle XXI hem de tenir la capacitat de trobar un espai comú que englobi dones i homes i que també existeix en la nostra llengua.

Per últim, vull deixar ben clar que des de la Secretaria General de l'Esport es donarà suport a qualsevol iniciativa esportiva que, com aquesta, tingui com a objectiu la no discriminació de cap sexe. Si eduquem el nostre jovent seguint aquesta línia, formarem persones més completes en l'esport i en la resta d'aspectes de la seva vida.

Anna Pruna i Grivé
Secretària General de l'Esport

Índex

Pròleg	11
Continguts, pla i desplegament de la col·lecció <i>Esports, dones i llengua</i>	13
Presentació	17
Estatuts model d'entitat esportiva	33
Algunes particularitats dels Estatuts model d'entitat esportiva	35
Anàlisi i propostes de modificació	37
Resum de solucions	79
Resum de casos i solucions d'altres documents treballats	89

Pròleg

Just avui que escric aquestes ratlles fa un any que es va constituir la Comissió Dona i Esport dins de la Unió de Federacions Esportives de Catalunya.

En aquest temps, hem treballat i hem tirat endavant molts projectes entre els quals, aquesta col·lecció *Esports, dones i llengua* és un resultat ben manifest, que palesa la voluntat de la Unió de ser capdavantera a donar solucions quan es detecten mancances.

Malgrat que la situació de les dones en l'àmbit esportiu ha millorat aquests darrers anys, la Unió és conscient que encara s'ha de continuar avançant, i que cal seguir treballant per aconseguir el nivell que s'adeqüi a la realitat social del nostre país.

I, no cal dir-ho, dins d'aquesta realitat social de les dones en l'esport, el llenguatge en constitueix una part substancial.

Per aquest motiu, ben aviat ens vam posar a treballar per elaborar diversos manuals com el que ara em plau presentar, que volen cobrir una necessitat en el dia a dia de les federacions que han de redactar documents, sabent que molt sovint darrere d'unes paraules com «rànkings de jugadors» hi ha una campiona del món o potser unes nenes que comencen. Tenim massa costum de llegir textos que per la forma, descriuen només una part de la realitat, i si volem realment pal·liar el tractament diferent que pateix l'esport femení enfront el masculí, la millor manera de començar, és mirant d'escriure la realitat tal com se'ns presenta.

Escriure «jugador i jugadora», us pot semblar una repetició inútil, una càrrega feixuga que ens cal arrossegar, per ànsia de «modernitat». Doncs no, no és inútil, ni busquem la «modernitat» en un sentit mal entès, sinó que volem cercar solucions per transformar un llenguatge que no descriu la societat actual on són presents tant les dones com els homes.

A la Unió esperem que la societat catalana, i en concret el món de l'esport, vulgui rebre aquesta aportació com un bé valuós que ens ajudi a contribuir a fer una societat més igualitària.

I per acabar, us voldria revelar un secret que a mi m'és útil quan vull escriure: simplement, quan redacteu penseu que qui us llegirà potser serà la vostra filla, la vostra néta... veureu llavors com el pensament us sortirà descrit d'una altra manera. Penso, doncs, ben sincerament que aquest manual representa un dels camins essencials per arribar a un canvi.

David Moner i Codina

President de la Unió de Federacions Esportives de Catalunya

Barcelona, 10 de gener de 2007

Continguts, pla i desplegament de la col·lecció *Esports, dones i llengua*

El llibre que teniu a les mans –1. *Estatuts: un model*– és el primer d’una sèrie de cinc que es dedica a analitzar la presència de les dones i els homes en la llengua. Al llarg de tota la col·lecció, aquesta anàlisi es fa a partir de l’estudi d’un ampli ventall de documents que tracten diversos aspectes relacionats amb l’esport. Un cop estudiats, l’objectiu fonamental de la sèrie és el de proposar solucions als problemes i a les absències que s’hi han anat percebent pel que fa a la visibilització i a la inclusió de les dones en la llengua i, per tant, en l’esport, ja que a aquesta qüestió es dedica la sèrie que enceta aquest volum. S’ha procurat que les solucions que s’hi ofereixen fossin al màxim de diversificades possible.

Per elaborar tant aquest primer volum de la sèrie, com tots els que seguiran, s’han utilitzat documents reals de diferents àmbits lligats al món de l’esport, fossin del tipus que fossin (reglaments, estatuts, documents administratius, manuals, etcètera). S’ha preferit analitzar documents ja existents, per tant, ben vius i actuals, i a partir de cadascun proposar modificacions per solucionar, si era el cas, els possibles problemes (això és: buscar solucions en calent) d’invisibilització o d’exclusió de les dones, que no pas donar una sèrie de solucions en fred que necessàriament quedarien lluny dels problemes que es pot trobar el públic lector d’aquests llibres. Al llarg de la sèrie, es presenten documents força diversos: n’hi ha de més generals i de més específics. Ara, tant els uns com els altres es proposen com a models exportables per elaborar documents similars.

Cada volum aplega o bé un únic document d’una certa extensió (és el cas d’aquest primer llibre i dels volums 4 i 5; i aquesta és també una de les raons per la qual es presenten per separat), o bé agrupa una sèrie de documents relacionats entre si (llibres 2 i 3). La presentació de cadascun dels volums s’estructura d’una manera força semblant. Aquesta estructuració i ordre es veurà més endavant.

D’entrada, només explicaré quin és el contingut del llibre concret que teniu a les mans i el pla general de la sèrie, és a dir, enunciaré què conté

cadascun dels altres quatre llibres. Més endavant, en cadascun dels altres volums, ja hi haurà temps i espai per explicar quins són i com s'ordenen els documents específics que s'inclouen en cada un dels llibres que conformen la sèrie.

Primer llibre. 1. *Estatuts: un model (és el que teniu a les mans)*

Aquest primer llibre conté, sencers, uns Estatuts que podrien servir com a model per a qualsevol organització o institució esportiva. S'ha tingut, doncs, en compte aquesta qualitat de model o d'exemple a l'hora d'escollir-los i de presentar-los com a primer document de la sèrie; d'altra banda, sembla que no es pot prescindir de tractar un document com uns estatuts. L'anàlisi d'aquest document i les propostes que ha inspirat conforma aquest primer volum de la sèrie

A continuació, apunto els altres quatre volums de la sèrie que aniran apareixent successivament, així com –tot i que molt breument– els seus continguts. En resum són els que s'apunten a continuació.

Segon llibre. 2. *Normatives de competició, reglamentacions i documents administratius*

Aquest segon llibre presenta normatives de competició, alguna reglamentació i un ventall de documents administratius.

Tercer llibre. 3. *Manuels d'aprenentatge*

En el tercer volum s'analitzen tres manuals d'aprenentatge de tres esports diferents.

Quart llibre. 4. *Reglament General de Règim Interior*

Cinquè llibre. 5. *Reglament d'ús d'una instal·lació*

El quart i el cinquè llibres giren entorn de dos reglaments diferents. Com la resta de llibres, tenen la pretensió de servir de model per a documents similars.

La «Presentació» que hi ha continuació és comuna per a tots els cinc llibres; per tant, es repeteix, amb els lògics canvis, a cada volum. S'ha fet així perquè no necessàriament una persona llegirà cadascun d'aquests llibres o començarà pel primer. És molt possible que hi hagi una probable lectora, per exemple, a qui només interessi com es poden redactar uns estatuts i deixi de banda, per tant, la resta de la producció; o que a un hipotètic lector només el preocupin, posem per cas, els documents administratius. Tant l'una com l'altra, com qualsevol altra persona que s'acosti indistintament a qualsevol dels cinc llibres, podrà llegir, triï el llibre que triï i sense necessitat de consultar cap altre volum, el que s'explica a la «Presentació» i totes les informacions que s'hi donen, que són força variades.

Presentació

Fa molts anys, més dels que segurament em fa l'efecte, la meva bona amiga i excel·lent esportista, l'esquiadora Núria Puig, em va explicar un fet que em va colpir com només impressionen les coses en l'adolescència.

En aquell temps, hi havia un trofeu que es deia Mini dedicat, semblava, en un principi, a esportistes. Un dels premis que guanyava qui ocupava la primera plaça de la classificació general després de córrer una sèrie de curses al llarg de tota la temporada era un cotxe, un llaminer Mini Morris: d'aquí el nom de la cosa.

Doncs bé, com a mínim una de les temporades el va guanyar Núria Puig. Estranyada perquè passaven els dies i no li donaven l'atractiu cotxet, va trucar on corresponia. Un cop feta la demanda, li van fer saber ben amargament i cruel que si bé era veritat que es donava un Mini, també era cert que el cobejat cotxe es donava únicament «al guanyador», és a dir, i com la paraula en masculí indica, a l'home, a l'esquiador. Vaja, que no contemplaven donar-ne dos, un a la guanyadora i l'altre al guanyador. Per això deia una mica més amunt que el trofeu era, semblava, en un principi, per a esportistes. Ja es veu que no era ben bé així, sinó que era per a homes esportistes, la qual cosa realment no és una diferència petita.

I allà es va quedar la nostra campiona amb un pam de nas i de ben segur covant i rumiant un incipient feminisme.

Es podria pensar que aquesta anècdota és pròpia de temps pretèrits feliçment superats i, si bé és veritat que les esportistes fan salts de geganta i –es dediquin a la disciplina que es dediquin– siguin sense excepció plusmarquistes en curses d'obstacles, la veritat és que hi ha indicis que mostren que encara s'hauran de saltar unes quantes tanques més i córrer sense desmai algunes curses de fons.

És evident que han corregut força des de la primera minsa participació als Jocs Olímpics de París de 1900 (1,8%, en dues úniques proves). En aquest moment, les esportistes tenen accés a 36 de les 37 modalitats

existents i el Comitè Olímpic Internacional no aprova cap modalitat esportiva que no tingui versió femenina i masculina. El 2004 a Atenes van ser el 40,6%. Gràcies siguin donades, doncs, a totes les pioneres que es van enfrontar a tots els prejudicis i a totes les pressions, que van ser insultades, per exemple, per abandonar, a criteri de segons qui, els deures de mestressa de casa, esposa i mare.

Deia més amunt, però, que encara s'hauran de saltar més tanques i córrer algunes extenuants curses de fons més. Per exemple, en un article¹ que parla d'una sèrie d'esportistes andaluses, s'explica que malgrat unes trajectòries brillants, curulles de títols, rècords i medalles, a pesar de freqüentar els Jocs Olímpics i els més importants certàmens internacionals on demostren, dia sí, dia també, ser dones de mèrit i de medalla, les victòries els deixen un regust amarg.

La malaguenya Carolina Navarro, una de les millors jugadores espanyoles de pàdel, apunta el següent:

A les noies ens releguen al pitjor horari, amb la qual cosa l'afluència de públic és sempre més petita, i els partits entre dones, per regla general, es disputen en pistes secundàries, mai en la principal. Hi ha excepcions si els nois no competeixen.²

També afecta a les compensacions econòmiques. I així, per la seva banda, Élide Alfaro, investigadora i professora de Ciències de l'Activitat Física i l'Esport de la Universitat Politècnica de Madrid, subratlla que:

La dotació econòmica dels premis rebuts per les dones en campionats nacionals i internacionals és un 50% menor,³ a excepció dels Jocs Olímpics, on la recompensa és la mateixa.⁴

1. Isabel MATEOS. «Mujeres de medalla». Meridiam, 37. Instituto Andaluz de la Mujer. Sevilla, 2005, p. 15-19.

2. Isabel MATEOS. «Mujeres de medalla». Meridiam, 37. Instituto Andaluz de la Mujer. Sevilla, 2005, p. 15.

3. És a dir, a Núria Puig, ara li tocaria mig Mini.

4. Isabel MATEOS. «Mujeres de medalla». Meridiam, 37. Instituto Andaluz de la Mujer. Sevilla, 2005, p. 16.

De fet –diu aquesta mateixa investigadora–, l'esquiadora de Granada María José Rienda fa diversos anys que ocupa la tercera posició en la classificació mundial, però el seu reconeixement pecuniari és més baix que el de qualsevol esportista masculí del mateix nivell en la seva disciplina.⁵

La qüestió dels diners acaba fent una mica d'angúnia a còpia de veure la mesquinesa i roïndat d'algunes polítiques esportives. La ciclista Dori Ruano explica els següents casos viscuts per ella en primera persona.

En posaré un parell d'exemples. A Hamilton 2003 per sopar van donar un entrecot i arròs amb llet als homes, i carn arrebossada i fruita a les dones. A mi la Selecció em dona dos culots i uns pantalons llargs per competir tota la temporada, mentre que als nois els donen això o fins i tot més per córrer un dia als campionats.⁶

No és el lloc ni el moment de parlar de l'espessa llei del silenci mediàtic que hi ha respecte a les esportistes, del molt que la premsa hi podria fer si no passés olímpicament de les esportistes que obtenen molts millors resultats que no pas molts esportistes. Si quan ha volgut, ha fet estrelles mediàtiques jugadores de tennis en absolut de primera línia, que no han guanyat cap dels quatre grans trofeus, ¿què no podria fer, per exemple, per una recordista com la patinadora Sheila Herrero (campiona del món en 15 ocasions, 4 rècords mundials, 39 títols de campiona d'Europa, 86 d'Espanya..., i més)?, que és, de llarg, l'esportista amb millor currículum de tot l'estat⁷ i per la qual gairebé no ha mogut ni un dit.

Ara, que l'androcentrisme en l'esport es pot veure en d'altres i molt diferents ocasions, en triaré només una.

Interrogada la tiradora María Quintanal, esportista d'elit i medalla olímpica, sobre si hi ha masclisme a l'esport, va respondre categòricament que sí. I no per tot el que s'ha anat apuntant fins ara, sinó pel següent detall.

5. Isabel MATEOS. «Mujeres de medalla». *Meridiam*, 37. Instituto Andaluz de la Mujer. Sevilla, 2005, p. 16.

6. Dori RUANO. «Las chicas no tienen dónde correr». *Diario As* (8.11.2005).

7. Pati BLASCO SOTO. *Siempre adelante*. Instituto de la Mujer (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales): Madrid, 2005, p. 76-77.

Quintanal explica en una entrevista⁸ que fins als Jocs Olímpics de Barcelona les dones i els homes tiraven el mateix nombre de plats en les competicions. A partir d'aquell moment, és a dir, de l'any 1992, es va variar el nombre de plats perquè una tiradora xinesa (ho sento però quedarà anònima, no en cita el nom) en la modalitat d'*skeet* va fer 200 sobre 200 i va guanyar, lògicament, tothom, tots els homes inclosos.

Arran d'aquest luctuós fet, a partir del 1992, es van modificar els barems segons el sexe i es va baixar el nombre de plats. Actualment, les dones en tiren 75 i els homes 125. Serà més difícil, doncs, a partir d'ara, saber fins a quin punt pot sostenir-se i endurar la punteria humana.



Pot ser que aquest començament aparentment tan apartat de la llengua hagi sorprès alguna lectora o lector. Però no se n'hauria d'estranyar gens: es podria fer un paral·lelisme entre el que s'acaba de veure i la representació de les esportistes, de les dones, en la llengua, és a dir, amb tots aquells usos de la llengua que també les invisibilitzen, les subordinen, les menystenen, les fan aparèixer en un racó. Ve a ser el mateix. I aquesta sèrie de llibres es proposa dedicar-se justament a posar-ho de manifest. I encara més específicament a donar pistes per no fer-ho, sinó per usar la llengua de tal manera (la mateixa llengua ho fa possible) que les dones hi siguin ben representades i mai no hi siguin ni excloses ni invisibilitzades.

Opino que les qüestions de llengua que es tractaran en el volum que teniu a les mans i en la resta de la sèrie, es complementen i tenen a veure amb tot un seguit d'aspectes referents a l'educació física o a la pràctica de l'esport en general. No són lluny, per exemple, de qüestions que a segons quins ulls podrien semblar secundàries o subsidiàries respecte al fet mateix de practicar un esport, però que en realitat s'entortolligen amb la mateixa pràctica esportiva.

Penso, per exemple, en aspectes que no m'hauria sabut gens de greu trobar ben especificats i tractats quan he analitzat un dels llibres (en el ter-

8. Pati BLASCO SOTO. *Siempre adelante*. Instituto de la Mujer (Ministerio de Trabajo y Asuntos Sociales): Madrid, 2005, p. 51.

cer, concretament); em refereixo al document dedicat específicament al manual d'aprenentatge d'esquaix per a criatures, per a escolars. Així, penso que no estaria gens malament dedicar alguns paràgrafs a la necessària cura d'una o d'un mateix, a la vestimenta i a la higiene, o a l'ordre i a la condícia en un espai comú com és el vestuari, aspecte que, de ben segur, condiona la pràctica esportiva. Totes aquestes qüestions podrien ser fins i tot objecte de puntuació i sumar-se a la valoració de la pràctica esportiva en concret.

I la cosa no tan sols podria quedar aquí, sinó que es podria apuntar didàcticament un ventall de qüestions a mig camí entre l'ensenyament d'un esport, de qualsevol esport, i l'educació en valors. Així, també penso que, a més dels aspectes anteriorment apuntats, s'haurien d'ensenyar i s'hauria d'insistir en tot el que fa referència a l'autonomia personal i que té lloc a casa, em refereixo a la cura de la pròpia roba, a saber fer i desfer la bossa o la motxilla que s'usa per fer esport, o a fer notar, i a ensenyar a obrar en conseqüència, la incapacitat que tenen les tovalloles per anar per si soles de la bossa o de la motxilla a la rentadora o al cossi de la roba bruta.

Ja que he parlat de la roba, m'ha semblat detectar que segons quines normatives esportives van més enllà de la pràctica de l'esport i afecten aspectes que tenen a veure amb la intimitat de les persones i, a més i més important, m'ha semblat veure que s'apliquen diferents mesures i talles segons quin és el sexe de les persones que el practiquen.

Així, un dels documents consultats per realitzar aquesta feina va ser el reglament tècnic de vòlei platja que la Reial Federació Espanyola de Voleibol va elaborar el mes de març de 2005⁹ per a la temporada d'aquell any.

Quina no va ser la meva sorpresa quan vaig veure que explicava amb tot detall¹⁰ (dibuixos inclosos) com havia de ser obligatòriament la vestimenta per jugar a vòlei. Ho fa tenint en compte –crec que per a mal– el sexe

9. *Reglamento Técnico de Volei Playa de la Real Federación Española de Voleibol.*
s/l: Real Federación Española de Voleibol, 2005.

10. *Reglamento Técnico de Volei Playa de la Real Federación Española de Voleibol.*
s/l: Real Federación Española de Voleibol, 2005, p. 11-12 i 23.

de qui juga: per als homes és preceptiva una samarreta sense mànigues, per a les dones, un top; els homes han d'anar amb pantalons curts, les dones, amb una mena d'eslip que els deixa mitja natja a l'aire (les dones també poden optar per posar-se un banyador sencer). No deixen, doncs, de ser uns equipaments discriminatoris.

No es comprèn com és que es reglamenta amb aquest detall i, sobretot, per què no es deixa a la lliure decisió de les components de l'equip (o dels components) si volen anar amb samarreta o amb top, si se senten més còmodes amb pantalons curts o amb eslips. Sembla, almenys al meu entendre, que és una qüestió elemental. En concordança amb tot això, no m'ha estranyat gens veure que malgrat l'abassegadora i aclaparadora presència masculina en les imatges i en el contingut de força dels documents relatius a l'esport que he consultat, a la portada de l'esmentat reglament, gens casualment, hi ha no la imatge d'un jugador (que és, ho repeteixo, força habitual), sinó la foto d'una jugadora botant de cara a la xarxa i d'esquena a qui mira la portada del reglament, jugadora que, per cert, també és observada pel públic assistent al partit. No m'ha estranyat gens: és per això exactament que les fan vestir com les fan vestir.

Aquesta presència d'una jugadora per lluir (sobretot, o a més a més) cos m'ha recordat les ocasions i els motius pels quals emergeixen de vegades les dones en la llengua: en efecte, molts dels cops que ho fan és per qüestions relacionades amb el físic, amb el cos. Tinc l'esperança, doncs, que aquesta sèrie de llibres, no excloent-les, no invisibilitzant-les en la llengua, ajudi a fer-les visibles en qualsevol de la resta d'aspectes relacionats amb l'esport.



Ja s'ha explicat més amunt les raons per les quals a l'hora d'elaborar cadascun dels volums de la sèrie, s'han utilitzat documents en ús de diferents àmbits lligats a l'esport. S'ha optat per analitzar documents existents i actuals, i a partir de cadascun proposar alternatives per solucionar els possibles problemes, que no pas donar una sèrie de solucions en abstracte que molt possiblement quedarien lluny dels problemes que pot tenir qui consulti cada llibre. Bàsicament per no donar solucions sense

context i perquè la gent que manegi aquest llibre pugui trobar alternatives adequades a problemes reals.

És per això que ja en aquest punt de la presentació, em permeto adreçar les possibles lectores i lectors a dos documents que es poden baixar fàcilment i sense cap trastorn de les respectives pàgines webs.

El primer és un llibre meu, *De llengua, diferència i context*¹¹ (que cito, hi insisteixo, perquè es pot baixar de la xarxa, http://www.gencat.net/icdona/publica_online.htm), en el qual es poden trobar sintèticament explicats força dels raonaments, dels arguments i dels fonaments que em fan advocar i decantar per uns usos lingüístics que no menystinguin, ni invisibilitzin, ni excloguin les dones. Com que ja es poden llegir i consultar allà, trobo que és de més profit i utilitat dedicar tota la sèrie de llibres a plantejar i mirar de solucionar alguns dels problemes reals que la gent de l'esport es pot trobar en la seva pràctica quotidiana a l'hora d'escriure.

El segon és el document *Marcar les diferències: la representació de dones i homes a la llengua*¹² (<http://www6.gencat.net/llengcat/publicacions/marcar/index.htm>, també baixable de la xarxa). De la infinitat de manuals i manualets que intenten donar solucions en fred als possibles biaixos sexistes i androcèntrics en l'ús de la llengua, aquest llibre és un dels últims que ha sortit, per tant, està actualitzat; és llarg, això comporta que presenti molts casos i moltes possibles solucions; finalment, és una publicació de Política Lingüística, això, vol dir, per tant, que té un cert caràcter oficial, per si algú fos amant d'aquest tipus de requisit. Aprofito també per remetre a la bibliografia que presenta el llibre tota la gent interessada en aquestes qüestions.



11. Eulàlia LLEDÓ CUNILL. *De llengua, diferència i context*. Barcelona: Institut Català de la Dona [Quaderns de l'Institut, 3], 2005.

http://www.gencat.net/icdona/publica_online.htm.

12. Generalitat de Catalunya. Departament de la Presidència. *Marcar les diferències: la representació de dones i homes a la llengua*. Barcelona: Generalitat de Catalunya. Departament de la Presidència [Criteris Lingüístics, 6], 2005.

<http://www6.gencat.net/llengcat/publicacions/marcar/index.htm>.

La presentació de cadascun dels cinc volums, tot i que mostra alguna variant, s'estructura d'una manera força semblant. A continuació s'explica com s'organitza cada document en cada llibre.

1. En cada volum hi ha l'explicació dels continguts, el pla i el desplegament del llibre, així com la corresponent «Presentació». Cada text o document de cada un dels cinc llibres va encapçalat per una petita explicació de les seves característiques quant al tipus de redacció que s'hi ha trobat. Excepcionalment, en la sèrie de documents administratius del volum 2, no es fan constar els respectius encapçalaments, ja que la brevetat de cada escrit no ho permet; només hi ha encapçalaments en els tres primers documents –per la raó que són força més llargs– que presenta l'expressat volum 2.

2. A continuació, s'acara el text originari (consta a la pàgina senar) amb el text modificat i lliure ja de les expressions androcèntriques –és a dir, les expressions que invisibilitzaven o exclouïen les dones– que s'hi havien pogut detectar (consta a la pàgina parell). Per acarar cada pàgina original amb la pàgina un cop ja modificada s'ha procedit tal i com a continuació s'especifica.

a. En la pàgina original, s'han marcat en **blau** totes les expressions que contemplaven la presència femenina i masculina («**totes aquelles persones**», «**Els/les usuaris/àries**»...); això fa que es puguin visualitzar les fórmules positives, els encerts de les expressions que no subordinaven les dones. S'han marcat en **taronja**, en canvi, les expressions que contemplaven només la presència masculina («**adscrits**»). De vegades es troben barrejades («El miniesquaix és un joc anglès aprovat per a **nens i nenes** d'entre 5 i 11 anys i una forma ideal d'introduir **els infants** en aquest esport. Aquest joc tan engrescador s'ajusta perfectament a les necessitats **dels més petits**. Per a practicar-lo cal un equipament especial pensat perquè **els jugadors** obtinguin els millors resultats»).

b. En la pàgina esmenada, es deixen en blau totes les expressions que inclouïen dones i homes que no s'hagin tocat («L'entitat donarà de baixa **totes aquelles persones** que hagin deixat d'abonar una mensualitat»). S'han posat en **violeta** tots els canvis, siguin del tipus que

siguin, respecte a la pàgina original («El programa de miniesquaix facilita a **entrenadores i entrenadors** i al **professorat** un pla d'ensenyament reglamentat que és alhora flexible, fàcil d'aprendre i divertit. Aquest programa, dissenyat científicament, garanteix que **els nens i les nenes** podran practicar un esquaix de qualitat»).

c. Sempre que hi ha una esmena, per fer-la més visible encara, a més del canvi de color de la paraula o paraules, al marge, hi ha un senyal que la indica i la remarca (●●●).

3. Darrere d'aquesta comparació que acaba cada una de les pàgines del document original amb les pàgines que hi corresponen, ara, però, amb les propostes de modificació, hi ha un recull de les solucions adoptades que les presenta sistematitzades i agrupades per casos. Es tracta de les solucions que s'han aplicat a cada document en particular; evidentment, se n'haurien pogut utilitzar d'altres.

Del mateix llibre del qual es deia més amunt que tenia alguns documents sense encapçalar (textos de tipus administratiu del volum 2), s'ha de dir ara que en aquests mateixos documents tampoc no hi ha al darrere el recull de solucions adoptades ja que l'exigüitat de cada escrit no ho aconsellava; per tant, només es clouen amb un recull de les solucions adoptades els documents més llargs (els tres primers de l'esmentat segon volum).

A més, en el primer llibre de la col·lecció (en el que teniu a les mans, doncs), darrere del recull de solucions concretes als estatuts analitzats, s'hi ha afegit un altre aplec de casos i de solucions que es va elaborar a partir de l'estudi de tot un seguit de documents que es van treballar, però que finalment s'ha desestimat presentar per no allargar excessivament la sèrie.

4. Encara que hi ha força fragments de documents que no presentaven cap tipus de problema, alguns dels escrits s'han deixat sencers, no se n'ha tret cap fragment (per exemple, el document inclòs en aquest volum, així com els que consten als volums 4 i 5; ja s'ha dit que, justament, en tots tres, hi consta un únic document per volum). S'ha fet així perquè es pugui veure que en moltes ocasions no cal tocar res, és a dir,

per mostrar que sense haver de recórrer a canvis o a modificacions, força cops es poden trobar documents o parts de documents lliures d'una redacció que invisibilitzi o exclogui les dones. Espero que això serveixi per baixar la possible tensió que algú pugués tenir o el neguit que hi pugui haver en abordar una qüestió com la que tracta aquest llibre. De tota manera, d'alguns documents dels volums 2 i 3, per no allargar-ne excessivament la lectura, se n'han tret alguns fragments, així com mapes, imatges i graelles ja que no aportaven res als objectius d'aquest treball. Quan així s'ha fet, s'indica amb punts suspensius entre claudàtors: [...].



Evidentment, com que és clar que aquesta sèrie no consisteix, posem per cas, en un seguit de llibres per llegir com si fossin una novel·la, cada usuària o usuari ja decidirà com vol utilitzar-ne els volums. Entre d'altres maneres, tant es pot anar a consultar directament qualsevol dels escrits que el componen, com es pot consultar alguns (o tots) els reculls de solucions que hi ha darrere de cada document en qualsevol dels llibres (llevat dels documents administratius, ja que no en tenen). De tota manera, pot ser especialment interessant la consulta d'aquest primer volum, atès que és el que presenta més casos al llarg dels dos reculls de solucions i exemples que el clouen.

Parteixo de la base que qui consulti o usi aquesta sèrie de llibres ja té el convenciment que és bo i saludable utilitzar la llengua de tal manera que no exclogui ni invisibilitzi les dones sempre que siguin presents en el que s'està tractant o explicant (la llengua ho permet i en forneix els mecanismes i les fórmules). És per aquesta raó que més amunt he consignat dos llibres que es poden baixar de la xarxa: perquè allà en podrà trobar alguns motius i arguments. Per tant, situo el llibre en aquell punt on molta gent és: al punt que es veu clar que s'ha de canviar la manera de redactar –paral·lel al cada cop més gran reconeixement i percepció de les dones (protagonisme, n'han tingut sempre) tant en els àmbits públics com en els privats–, però, malgrat això, encara no es té soltesa a l'hora de redactar.

A continuació, i sense cap pretensió d'exhaustivitat, sinó a tall de mínim exemple, extrec d'aquest primer llibre una sèrie de maneres de visibilitzar

i tenir en compte la presència de les dones. Apunto ja que, a grans trets, en la modificació dels documents que es veuran al llarg dels llibres s'han establert tres tipus d'estratègia:

- a. usar fórmules genèriques,
- b. posar la forma concreta (substantiu, determinant, etc.) en femení i masculí,
- c. canviar lleument la redacció (inclou, en alguns casos la desaparició de l'expressió conflictiva).

Una manera força pràctica i que gairebé no grinyola mai és la utilització de formes genèriques.

- El patrimoni social és un dret comú al qual tenen participació **tots els socis**.

- Només es podrà utilitzar, amb permís **dels tècnics** o **socorristes**, suros i *pull-boys*.

- El patrimoni social és un dret comú al qual **té** participació **tota la massa social**.

- Només es podrà utilitzar, amb permís **del personal tècnic** o **socorristes**, suros i *pull-boys*.

Entre les moltes paraules genèriques que té el català, recórrer a la paraula «persona» és força pràctic.

- Les assemblees generals estaran presidides **pel president** del
- Consell Directiu o qui **el** substitueixi.

- Es consideren noves llicències **aquells esportistes** que no han
- estat mai **federats**.

- Les assemblees generals estaran presidides **per la persona que** **presideixi** el Consell Directiu o qui **la** substitueixi.

- Es consideren noves llicències **les de les persones** que no han
- estat mai **federades**.

Com s'ha pogut comprovar, quan s'usa una paraula genèrica com «persona», que és femenina, la resta de la frase, paràgraf, etc. –com que hi ha de concordar– s'ha de redactar en femení. Passaria a l'inrevés amb

una paraula també genèrica però que fos masculina com, per exemple, «infant» o «infants».

De vegades, trobem paraules com, per exemple, «membre» que encara que tenen la mateixa forma per al femení i el masculí si se'ls anteposa, per exemple, un article, en cas de referir-nos a un home seria «el» i si fos una dona hauria de ser «la».

A cops, doncs, caldrà posar els dos articles.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Elegir els membres que han de formar part del Consell Directiu i ratificar els nomenaments provisionals. | <ul style="list-style-type: none">• Elegir les i els membres que han de formar part del Consell Directiu i ratificar els nomenaments provisionals. |
|---|---|

D'altres, només que es canviï la paraula que l'antecedeix, la redacció ja funciona.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Cadascun dels membres de ple dret de l'Assemblea General tindrà un vot en les sessions, tant les ordinàries com les extraordinàries. | <ul style="list-style-type: none">• Cada membre de ple dret de l'Assemblea General tindrà un vot en les sessions, tant les ordinàries com les extraordinàries. |
|---|---|

Els petits canvis en la redacció ajuden molt a desbrossar el camí de la visibilització de les dones i homes a la llengua.

- | | |
|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• a) Comprovar la identitat dels votants.• Els/les usuaris/àries han de respectar els/les altres usuaris/àries. | <ul style="list-style-type: none">• a) Comprovar la identitat de qui vota.• Usuaris i usuàries s'han de respectar entre si. |
|---|---|

De vegades es poden combinar diverses solucions a més d'introduir petits canvis en el redactat. En els dos casos següents, a part d'aquest procediment, se n'utilitzen d'altres.

- Les citades relacions afectaran també les que tinguin amb possibles convidats, amb el personal i empleats del mateix Club i amb els col·laboradors en les seves diverses activitats.

- Els altres membres del Consell Directiu representaran les diferents federacions esportives de Catalunya que siguin membres de l'esmentat organisme mitjançant el seu respectiu president. Aquesta representació serà a títol federatiu i no personal. Quan el president d'una federació integrat en el Consell Directiu cessa en el seu càrrec federatiu, serà substituït d'acord amb el que es preveu a l'article 20 d'aquests estatuts.

- Les citades relacions afectaran també les que tinguin amb possible gent convidada, amb el personal, empleades i empleats del mateix Club i amb qui col·labori en les seves diverses activitats.

- La resta de membres del Consell Directiu representaran les diferents federacions esportives de Catalunya que siguin membres de l'esmentat organisme mitjançant el respectiu o respectiva presidenta. Aquesta representació serà a títol federatiu i no personal. Si qui presideix una federació integrada en el Consell Directiu cessa en el seu càrrec federatiu, se substituirà d'acord amb el que es preveu a l'article 20 d'aquests estatuts.

A cops, en la redacció apareix el símbol «Ø». Quan ho fa, vol dir que l'expressió conflictiva referida a les persones (habitualment un nom o substantiu) ha desaparegut. En el tercer dels casos que es presenta, a més, s'han utilitzat d'altres procediments per esquivar redaccions que no tenien en compte les dones.

- Les bicicletes s'adjudicaran als/a les usuaris/àries per rigorós ordre d'arribada.
- La llicència federativa d'un esportista pot ser tramitada per mitjà d'un club esportiu.

- Les bicicletes s'adjudicaran Ø per rigorós ordre d'arribada.

- La llicència federativa Ø es pot tramitar per mitjà d'un club esportiu.

- Les assemblees generals estaran presidides **pel president** del
- Consell Directiu o qui **el**
- substitueixi. **El president** de l'assemblea gaudirà en cas d'empat del vot de qualitat o
- diriment. Actuarà de **secretari el** que ho sigui de l'esmentat Consell Directiu.

- Les assemblees generals estaran presidides **per la persona que**
- **presideixi** el Consell Directiu o qui **la** substitueixi. **Ø**
- Gaudirà en cas d'empat del vot de qualitat o diriment. Actuarà **com a secretari o secretària** qui ho sigui de l'esmentat Consell Directiu.

Amb inequívokes relacions amb el que s'ha vist fins ara, al llarg dels documents estudiats en cada llibre, s'han detectat diversos problemes amb les concordances. En el primer cas que es veurà, per exemple, el segon «president» hauria d'haver-se posat en femení perquè depèn de persona.

On diu:

- Per poder ser **president** caldrà
- que **la persona** proposada sigui
- **president** d'una federació esportiva catalana.

Podria dir:

- Per poder **ocupar la presidència**
- caldrà que **la persona**
- proposada sigui **presidenta** d'una federació esportiva catalana.

També s'han trobat alguns problemes de concordança en redaccions que no tractaven d'éssers humans. Per exemple, en el cas següent, «intermediari» hauria de concordar en femení ja que depèn o és en el lloc de «l'administració»:

On diu:

- A tal efecte, l'administració de l'entitat gestionarà les altes i baixes federatives davant les administracions, organismes o serveis corresponents, i serà **intermediari** també entre aquestes entitats...

Podria dir:

- A tal efecte, l'administració de l'entitat gestionarà les altes i baixes federatives davant les administracions, organismes o serveis corresponents, i serà **intermediària** també entre aquestes entitats...

Aquests casos de manca de concordança posen de manifest que tenim de tal manera el masculí ficat al cap que, en ocasions, l'usem quan no s'ha d'utilitzar.



Per acabar m'agradaria remarcar tres aspectes ben diferents.

El primer és que malgrat que en els impresos per omplir, és a dir, en documents que no estan pensats perquè es llegeixin, el fet d'usar barres tipus «Sra./Sr.» no hi faria cap mal, aquest procediment (tot i que algun cop s'ha usat) ha estat ben poc utilitzat al llarg de qualsevol dels llibres.

La segona qüestió és que s'ha de tenir sempre ben present el context a l'hora de canviar les expressions i redaccions que exclouen o invisibilitzen les dones. No tots els documents o escrits admeten les mateixes solucions; segons en quin, contràriament al que s'afirmava en el paràgraf anterior, per a alguns casos ben determinats, les barres hi podrien fer més nosa que servei.

Finalment i en tercer lloc, al llarg de tota la sèrie, s'ha procedit i s'ha actuat a partir de redaccions ja donades, difícilment, si no, s'haurien pogut fer aquestes pàgines. Ara bé, s'ha de tenir molt en compte que en general és més fàcil redactar de nou que corregir un text ja donat; per tant (deixant de banda les moltes ocasions on una es posa a redactar partint de zero), de vegades, la solució a un problema concret que es trobi en un document passarà per retenir la idea del que es vol comunicar i redactar-la de manera ben diferent a com l'hem trobada.

Eulàlia Lledó Cunill

Tardor de 2006

Estatuts model d'entitat esportiva

Algunes particularitats dels Estatuts model d'entitat esportiva

A continuació, s'analitzen uns **Estatuts**. Ha semblat interessant començar per un document tan emblemàtic i necessari com uns estatuts i, a més, amb uns com aquests que ara es presenten, que no es refereixen a cap entitat concreta, sinó que poden servir de model per a qualsevol organització o institució esportiva. S'ha tingut, doncs, en compte aquesta raó a l'hora d'escollir-los i de presentar-los com a document per al primer llibre de la sèrie.

Com ja s'ha dit a la «Presentació», s'ha deixat el document tot sencer, no se n'ha tret cap fragment, per tal de mostrar que sense haver de recórrer a canvis o a modificacions, força cops es poden trobar d'entrada documents o parts de documents lliures d'una redacció que invisibilitzi o exclogui les dones.

S'observarà que, si bé en l'original hi ha un bon nombre d'expressions marcades en blau, és a dir, que inclouen tots dos sexes («persones», «assistents», «membres...»), no es deu al fet que en redactar-lo originàriament s'hagués tingut en compte especialment l'existència del sexe femení, sinó que aquestes fórmules hi són presents simplement perquè formen part dels molts recursos que té el català a l'hora de redactar.

Expressions col·lectives com «candidatura», «junta directiva», o un terme com «vacant», mostren també que el català té eines pròpies per redactar sense que s'hagi d'utilitzar el masculí com a forma genèrica.

Malgrat aquesta presència de paraules que no exclouen cap sexe, en no haver-se intervingut gairebé en cap ocasió en aquest document amb la voluntat de tenir en compte i de visibilitzar les dones, aquest model d'estatuts mostra una presència abassegadora del masculí i s'hi bandeja l'existència femenina.

Com ja s'ha explicat també a la «Presentació», al final de la comparació entre el document original i la proposta de modificació, hi ha un recull de les solucions adoptades que les presenta sistematitzades i agrupades per casos.

Com també s'ha fet constar a la «Presentació», en aquest primer llibre, a més, darrere del recull de solucions concretes per a aquest document, s'hi ha afegit un aplec de casos i de solucions que es va elaborar a partir de l'estudi de tot un seguit de documents que es van treballar, però que finalment s'ha desestimat presentar en aquesta sèrie per tal de no afeixugar-la.

Anàlisi i propostes de modificació

Capítol primer: Disposicions Generals

Article 1

- El/La/L' és una entitat privada constituïda en data, formada
- per **persones** físiques, amb personalitat jurídica pròpia i capacitat d'obrar, que té com a objectiu el foment, el desenvolupament i la pràctica continuada de l'activitat física i esportiva sense finalitat de lucre. L'activitat esportiva principal de l'entitat és de caràcter federat.

Article 2

El domicili social s'estableix a la localitat de, carrer, núm. .., tel., CP

En cas de variació es comunicarà el Registre d'entitats esportives de la Secretaria General de l'Esport.

Article 3

- El/La/L' té com a principal modalitat o disciplina esportiva la de i s'afiliarà a la Federació Catalana de
- El/La/L' inclou també les modalitats o disciplines esportives de A tal efecte funcionaran les seccions esportives corresponents. En el supòsit de pràctica federada d'aquestes modalitats o disciplines, l'entitat s'afiliarà a les federacions esportives catalanes corresponents, la qual cosa haurà de comunicar-se al Registre d'entitats esportives.

Article 4

Sens perjudici que la seu social i l'àmbit principal d'actuació radiquin a, les activitats físiques i esportives no queden subjectes a un àmbit territorial determinat.

Capítol primer: Disposicions Generals

Article 1

∅
és una entitat privada constituïda en data, formada per **persones** físiques, amb personalitat jurídica pròpia i capacitat d'obrar, que té com a objectiu el foment, el desenvolupament i la pràctica continuada de l'activitat física i esportiva sense finalitat de lucre. L'activitat esportiva principal de l'entitat és de caràcter federat.

Article 2

El domicili social s'estableix a la localitat de, carrer, núm. .., tel., CP

En cas de variació es comunicarà el Registre d'entitats esportives de la Secretaria General de l'Esport.

Article 3

∅
té com a principal modalitat o disciplina esportiva la de
i s'afiliarà a la Federació Catalana de

∅
inclou també les modalitats o disciplines esportives de
A tal efecte funcionaran les seccions esportives corresponents. En el supòsit de pràctica federada d'aquestes modalitats o disciplines, l'entitat s'afiliarà a les federacions esportives catalanes corresponents, la qual cosa haurà de comunicar-se al Registre d'entitats esportives.

Article 4

Sens perjudici que la seu social i l'àmbit principal d'actuació radiquin a, les activitats físiques i esportives no queden subjectes a un àmbit territorial determinat.

Article 5

El funcionament de l'entitat esportiva es regeix per principis democràtics i representatius, i la sobirania plena resideix en l'assemblea general.

L'entitat es regeix pel Text únic de la Llei de l'esport, aprovat pel Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, per altres disposicions que la despleguin, pel Decret 145/1991, de 17 de juny i pel Decret 96/1995, de 24 de març. Es regeix, també, pels seus estatuts i pels reglaments de desplegament aprovats per l'Assemblea General. Subsidiàriament, són d'aplicació les normes reguladores de la federació esportiva catalana a la qual està afiliada per la modalitat o disciplina principal.

• Capítol segon: **Dels socis**

Article 6

- Són **socis** de l'entitat **les persones** físiques que havent sol·licitat l'admissió mitjançant el procediment estatutari han estat acceptades per la junta
- directiva. **Els socis** podran ser de les classes següents: **numerais**, **d'honor** i **aspirants**.
- 1. Són **socis numerais** totes **les persones** majors d'edat que satisfacin la quota social establerta. Seran **socis d'honor**, **aquelles persones** a qui l'assemblea general confereixi aquesta distinció, i tindran un lloc de preferència en els actes oficials de l'entitat. **Els** menors de divuit
- anys seran **qualificats** com a **socis aspirants** i tindran dret a l'ús de les instal·lacions socials mitjançant la quota que fixi l'assemblea general i passaran automàticament a ser **socis numerais** en complir la majoria d'edat. La junta directiva pot proposar la creació d'altres tipus de **socis**, l'aprovació **dels quals**, i les condicions per les quals s'hagin de regir, correspondrà a la decisió de l'assemblea general.
- 2. L'expedient d'ingrés **d'un soci** consistirà bàsicament en un escrit de sol·licitud, amb les dades personals **del soci**.

Article 5

El funcionament de l'entitat esportiva es regeix per principis democràtics i representatius, i la sobirania plena resideix en l'assemblea general.

L'entitat es regeix pel Text únic de la Llei de l'esport, aprovat pel Decret legislatiu 1/2000, de 31 de juliol, per altres disposicions que la despleguin, pel Decret 145/1991, de 17 de juny i pel Decret 96/1995, de 24 de març. Es regeix, també, pels seus estatuts i pels reglaments de desplegament aprovats per l'Assemblea General. Subsidiàriament, són d'aplicació les normes reguladores de la federació esportiva catalana a la qual està afiliada per la modalitat o disciplina principal.

Capítol segon: De sòcies i socis

Article 6

Són **sòcies** de l'entitat **les persones** físiques que havent sol·licitat l'admissió mitjançant el procediment estatutari han estat acceptades per la junta directiva. **Socis i sòcies** podran ser de les classes següents: **de número o categoria numerària**, **d'honor** i **aspirants**.

1. Són **sòcies numeràries** totes **les persones** majors d'edat que satisfacin la quota social establerta. Seran **sòcies d'honor**, **aquelles persones** a qui l'assemblea general confereixi aquesta distinció, i tindran un lloc de preferència en els actes oficials de l'entitat. **Les i els** menors de divuit de divuit anys **tindran la qualificació de socis o sòcies aspirants** i tindran dret a l'ús de les instal·lacions socials mitjançant la quota que fixi l'assemblea general i passaran automàticament a ser **sòcies o socis numeraris** en complir la majoria d'edat. La junta directiva pot proposar la creació d'altres tipus de **socis o sòcies**, l'aprovació **dels nous tipus**, i les condicions per les quals s'hagin de regir, correspondrà a la decisió de l'assemblea general.

2. L'expedient d'ingrés **d'un soci o sòcia** consistirà bàsicament en un escrit de sol·licitud, amb les **seves** dades personals Ø.

- 3. En cas d'incompliment de les obligacions **de soci**, es podrà acordar amb caràcter temporal, la suspensió de la condició de **soci**, la qual cosa caldrà que sigui notificada **al soci** amb especificació dels recursos contra aquesta decisió. La condició de **soci** serà recuperada quan quedin restablertes les condicions incompletes.
- 4. La condició de **soci** es perd:
 - a. Per voluntat pròpia comunicada formalment per escrit a la junta directiva.
 - b. Per acord de la junta directiva basat en faltes de caràcter molt greu, amb audiència prèvia a l'**interessat** i la corresponent incoació d'expedient disciplinari.
- 5. Els socis numeraris tenen els drets següents:
 - a. Participar amb veu i vot a l'assemblea general.
 - b. Ser **electors** i **elegibles** per als càrrecs dels òrgans de govern de l'entitat.
 - c. Participar i gaudir de les activitats esportives, recreatives i culturals organitzades per l'entitat.
- 6. Són obligacions **dels socis numeraris**:
 - a. Abonar les quotes d'entrada, periòdiques, derrames o qualsevol altra que estableixin els òrgans de representació o de govern.
 - b. Complir els estatuts de l'entitat, els reglaments interns i els acords dels òrgans de representació o de govern adoptats vàlidament en l'àmbit de les seves competències.
 - c. Contribuir al compliment de les activitats de l'entitat, tant esportives com de participació en els òrgans directius, consultius, o de govern, quan escaigui.
 - d. Facilitar un domicili per al lliurament de les comunicacions de l'entitat i notificar els canvis d'aquesta adreça.

3. En cas d'incompliment de les **seves** obligacions \emptyset , se'n podrà acordar amb caràcter temporal, la suspensió de la condició \emptyset , la qual cosa caldrà que li sigui notificada \emptyset amb especificació dels recursos contra aquesta decisió. La condició \emptyset serà recuperada quan quedin restabertes les condicions incompletes. ●●
 -
 -
 -

4. La condició \emptyset es perd: ●
 - a. Per voluntat pròpia comunicada formalment per escrit a la junta directiva.
 - b. Per acord de la junta directiva basat en faltes de caràcter molt greu, amb audiència prèvia a **la persona interessada** i la corresponent incoació d'expedient disciplinari. ●

5. **Les persones que són sòcies numeràries** tenen els drets següents: ●
 - a. Participar amb veu i vot a l'assemblea general.
 - b. Ser **electores** i **elegibles** per als càrrecs dels òrgans de govern de l'entitat. ●●
 - c. Participar i gaudir de les activitats esportives, recreatives i culturals organitzades per l'entitat.

6. Són obligacions de **les sòcies i socis numeraris**: ●
 - a. Abonar les quotes d'entrada, periòdiques, derrames o qualsevol altra que estableixin els òrgans de representació o de govern.
 - b. Complir els estatuts de l'entitat, els reglaments interns i els acords dels òrgans de representació o de govern adoptats vàlidament en l'àmbit de les seves competències.
 - c. Contribuir al compliment de les activitats de l'entitat, tant esportives com de participació en els òrgans directius, consultius, o de govern, quan escaigui.
 - d. Facilitar un domicili per al lliurament de les comunicacions de l'entitat i notificar els canvis d'aquesta adreça.

Capítol tercer: Òrgans de representació, de govern i d'administració

Article 7

1. Els òrgans de representació, govern i administració seran:

- a. L'assemblea general
- b. La junta directiva

2. L'assemblea general és l'òrgan superior de govern del club esportiu, i els seus acords són vinculants per a **tots els socis** i per a la junta directiva.

- 3. Integren l'assemblea general **tots els socis numeraris** majors d'edat que no tinguin suspesa la condició de **soci** en el moment de la convocatòria.

4. L'assemblea general pot ser ordinària o extraordinària. És ordinària l'assemblea que preceptivament s'ha de dur a terme un cop a l'any per conèixer i aprovar, com a mínim, les matèries següents: memòria de les activitats realitzades, liquidació de l'exercici vençut i pressupost per a l'exercici econòmic següent. Són extraordinàries totes les altres assemblees que es convoquin en el curs de l'exercici.

5. L'assemblea general, a més de les competències esmentades al punt anterior, té competència especial en les matèries següents:

- a. Fixació de la quantia de les quotes ordinàries i d'entrada, llevat que la modificació tingui únicament la finalitat de restablir el seu valor, i amb aplicació com a màxim del percentatge de variació de l'índex general de preus al consum (IPC), des de l'última modificació.
- b. Establiment de quotes extraordinàries o derrames.
- c. Adquisició, venda o gravamen dels béns mobles o immobles de l'entitat el valor dels quals excedeixi del 20% del pressupost anual de l'exercici.
- d. Règim disciplinari.
- e. Propostes que la junta directiva acordi sotmetre a l'assemblea.

Capítol tercer: Òrgans de representació, de govern i d'administració

Article 7

1. Els òrgans de representació, govern i administració seran:
 - a. L'assemblea general
 - b. La junta directiva
2. L'assemblea general és l'òrgan superior de govern del club esportiu, i els seus acords són vinculants per a **tots els socis i sòcies** i per a la junta directiva. •
3. Integren l'assemblea general **totes les sòcies i socis numeraris** majors d'edat que no tinguin suspesa la condició de **sòcia o de soci** en el moment de la convocatòria. •
4. L'assemblea general pot ser ordinària o extraordinària. És ordinària l'assemblea que preceptivament s'ha de dur a terme un cop a l'any per conèixer i aprovar, com a mínim, les matèries següents: memòria de les activitats realitzades, liquidació de l'exercici vençut i pressupost per a l'exercici econòmic següent. Són extraordinàries totes les altres assemblees que es convoquin en el curs de l'exercici.
5. L'assemblea general, a més de les competències esmentades al punt anterior, té competència especial en les matèries següents:
 - a. Fixació de la quantia de les quotes ordinàries i d'entrada, llevat que la modificació tingui únicament la finalitat de restablir el seu valor, i amb aplicació com a màxim del percentatge de variació de l'índex general de preus al consum (IPC), des de l'última modificació.
 - b. Establiment de quotes extraordinàries o derrames.
 - c. Adquisició, venda o gravamen dels béns mobles o immobles de l'entitat el valor dels quals excedeixi del 20% del pressupost anual de l'exercici.
 - d. Règim disciplinari.
 - e. Propostes que la junta directiva acordi sotmetre a l'assemblea.

- f. Propostes que **els socis** vulguin presentar a l'assemblea, sempre que tinguin el suport del 5% **dels socis numeraris** de l'entitat.
- g. Modificació dels estatuts.
- h. Proposta de fusió o segregació de l'entitat.
- i. Dissolució de l'entitat.

Article 8

1. La convocatòria de les assemblees s'ha de fer per acord de la junta directiva, a instància pròpia o a petició **dels socis**. En aquest últim supòsit, sempre que el tema proposat per a la seva deliberació no es refereixi a una qüestió ja tractada i resolta pel mateix òrgan assembleari en els últims sis mesos anteriors a la data de la sol·licitud, es tindrà l'obligació de convocar-la si ho demanen un mínim d'un 10% **dels socis numeraris**. Des del dia que la junta directiva rebí la sol·licitud en forma **dels socis** fins a la convocatòria de l'assemblea no poden passar més de 30 dies.
2. Les assemblees generals restaran vàlidament constituïdes en primera convocatòria quan hi concorrin la meitat **dels seus membres**, i en segona convocatòria amb independència del nombre d'**assistents**. Entre la primera i la segona convocatòria han de transcórrer 30 minuts.
3. Els acords s'han de prendre per majoria **dels** presents en el moment de la votació, excepte en aquelles matèries en què s'hagi previst una majoria qualificada.
4. L'assemblea general serà presidida per una mesa integrada **pel president** i **els altres components** de la junta directiva, i actuarà com a **secretari qui** ho sigui de l'entitat.

Article 9

1. La junta directiva és l'òrgan de govern de l'entitat que té la funció de promoure, dirigir i executar les seves activitats esportives, com també gestionar-ne el funcionament.

- f. Propostes que **socis o sòcies** vulguin presentar a l'assemblea, sempre que tingui el suport del 5% **de les sòcies o socis numeraris** de l'entitat. •
- g. Modificació dels estatuts. •
- h. Proposta de fusió o segregació de l'entitat.
- i. Dissolució de l'entitat.

Article 8

1. La convocatòria de les assemblees s'ha de fer per acord de la junta directiva, a instància pròpia o a petició **de les persones associades**. En aquest últim supòsit, sempre que el tema proposat per a la seva deliberació no es refereixi a una qüestió ja tractada i resolta pel mateix òrgan assembleari en els últims sis mesos anteriors a la data de la sol·licitud, es tindrà l'obligació de convocar-la si ho demanen un mínim d'un 10% **de socis o sòcies numeràries**. Des del dia que la junta directiva **en** rebí la sol·licitud en forma \emptyset fins a la convocatòria de l'assemblea no poden passar més de 30 dies. •
2. Les assemblees generals restaran vàlidament constituïdes en primera convocatòria quan hi concorrin la meitat **de membres**, i en segona convocatòria amb independència del nombre d'**assistents**. Entre la primera i la segona convocatòria han de transcórrer 30 minuts. ••
3. Els acords s'han de prendre per majoria **de la gent** present en el moment de la votació, excepte en aquelles matèries en què s'hagi previst una majoria qualificada. •
4. L'assemblea general serà presidida per una mesa integrada **per la presidenta o president i la resta de components** de la junta directiva, i actuarà com a **secretari o secretària qui** ho sigui de l'entitat. ••

Article 9

1. La junta directiva és l'òrgan de govern de l'entitat que té la funció de promoure, dirigir i executar les seves activitats esportives, com també gestionar-ne el funcionament.

- 2. La junta directiva està formada per un nombre de **membres** no inferior a cinc ni superior a vint-i-un. Formaran part de la junta directiva
 - **un president, un o més vicepresidents, un secretari, un tresorer i els vocals** que calguin, que hauran de reunir com a mínim els requisits següents: ser majors d'edat civil i no tenir suspesa la condició de **soci** al moment de la convocatòria.
- 3. Correspon **al president**: la representació legal de l'entitat, i **al vicepresident o vicepresidents**, per ordre de grau, substituir **el president** en cas d'absència, vacant o malaltia.
- 4. **El tresorer** és **el dipositari** de l'entitat, i li correspon signar els rebuts, autoritzar els pagaments i portar els llibres de comptabilitat, sens perjudici de les competències que puguin correspondre **al president i al secretari** de l'entitat. Ha de formalitzar durant el primer mes de cada any el balanç de situació i els comptes d'ingressos i de despeses, que s'han de posar en coneixement de **tots els socis**.
- 5. **El secretari** ha d'encarregar-se de l'arxiu de la documentació, de redactar els documents que afectin la marxa administrativa de l'associació esportiva i portar el llibre de registre **d'associats** i el llibre d'actes.
- 6. L'adscripció dels càrrecs de junta directiva, llevat el de **president**, s'ha de fer entre **els socis** que integren la junta, deixant-ho a la decisió **del president**.
- 7. És competència de la junta directiva: l'admissió, suspensió o pèrdua de la qualitat de **soci**; la convocatòria de les assemblees; la convocatòria d'eleccions per proveir els càrrecs de la junta directiva; la presentació a l'assemblea general de l'informe o la memòria sobre les activitats de l'entitat, de la liquidació de l'exercici econòmic amb el balanç i el compte de resultats, i el pressupost i la programació per a l'exercici següent.

2. La junta directiva està formada per un nombre de **membres** no inferior a cinc ni superior a vint-i-un. Formaran part de la junta directiva **una o un president, un, una o més vicepresidentes, una o un secretari, un o una tesorera i les i els vocals** que calguin, que hauran de reunir com a mínim els requisits següents: ser majors d'edat civil i no tenir suspesa la condició de **sòcia o soci** al moment de la convocatòria. •
•
•
•
3. Correspon **a la presidència**: la representació legal de l'entitat, i **a les vicepresidències**, per ordre de grau, substituir-la \emptyset en cas d'absència, vacant o malaltia. ••
•
4. **La tesoreria és la dipositària** de l'entitat, i li correspon signar els rebuts, autoritzar els pagaments i portar els llibres de comptabilitat, sens perjudici de les competències que puguin correspondre **a la presidència i a la secretaria** de l'entitat. Ha de formalitzar durant el primer mes de cada any el balanç de situació i els comptes d'ingressos i de despeses, que s'han de posar en coneixement de **totes les sòcies i socis**. •
•
•
•
5. **La secretaria** ha d'encarregar-se de l'arxiu de la documentació, de redactar els documents que afectin la marxa administrativa de l'associació esportiva i portar el llibre de registre **d'associats i d'associades** i el llibre d'actes. •
•
6. L'adscripció dels càrrecs de junta directiva, llevat el de **presidència**, s'ha de fer entre **les sòcies i els socis** que integren la junta, deixant-ho a la decisió de **la presidència**. •
•
•
7. És competència de la junta directiva: l'admissió, suspensió o pèrdua de la qualitat de **soci o sòcia**; la convocatòria de les assemblees; la convocatòria d'eleccions per proveir els càrrecs de la junta directiva; la presentació a l'assemblea general de l'informe o la memòria sobre les activitats de l'entitat, de la liquidació de l'exercici econòmic amb el balanç i el compte de resultats, i el pressupost i la programació per a l'exercici següent. •

- 8. L'elecció dels membres de la junta directiva s'ha de realitzar per un període de 4 anys. Tots els càrrecs directius són elegibles sense limitació temporal i les renovacions són totals. Els membres de la junta directiva són responsables de la seva actuació davant de l'assemblea general. En cap cas poden tenir compensació econòmica. La junta ha de ser convocada pel seu president, a iniciativa pròpia o a petició d'un terç dels seus membres, i com a mínim s'ha de realitzar una reunió per trimestre. Restarà vàlidament constituïda quan hi siguin presents la meitat dels membres que la componen. Els acords de la junta directiva s'han d'adoptar per majoria simple dels membres presents. Correspon al secretari d'estendre acta de les reunions de la junta directiva. Qualsevol membre de la junta directiva pot exigir que quedi reflectit a l'acta el vot en contra que es pugui emetre contra un acord i la seva explicació de vot, de forma succinta.

Article 10

Contra els acords presos pels òrgans de representació, govern i administració, llevat els de matèria disciplinària que siguin relatius a la conducta esportiva, es pot interposar recurs davant l'autoritat judicial en el termini de quaranta dies següents a la data de la seva adopció.

Capítol quart: Procediment electoral

Article 11

- Els membres de la junta directiva s'han de proveir mitjançant sufragi lliure, directe, igual i secret entre els socis de l'entitat amb dret a vot.

Article 12

- Són electors i elegibles els socis numeraris amb les condicions següents:
 - ser majors d'edat i no tenir suspesa la condició de soci en el moment de la convocatòria o en el temps de presentació de les candidatures.

8. L'elecció de membres de la junta directiva s'ha de realitzar per un període de 4 anys. Tots els càrrecs directius són reelegibles sense limitació temporal i les renovacions són totals. Qualsevol membre de la junta directiva és responsable de la seva actuació davant de l'assemblea general. En cap cas poden tenir compensació econòmica. La junta ha de ser convocada per la presidència, a iniciativa pròpia o a petició d'un terç de membres, i com a mínim s'ha de realitzar una reunió per trimestre. Restarà vàlidament constituïda quan hi siguin presents la meitat de membres que la componen. Els acords de la junta directiva s'han d'adoptar per majoria simple de membres presents. Correspon a la secretaria d'estendre acta de les reunions de la junta directiva. Qualsevol membre de la junta directiva pot exigir que quedi reflectit a l'acta el vot en contra que es pugui emetre contra un acord i la seva explicació de vot, de forma succinta.

Article 10

Contra els acords presos pels òrgans de representació, govern i administració, llevat els de matèria disciplinària que siguin relatius a la conducta esportiva, es pot interposar recurs davant l'autoritat judicial en el termini de quaranta dies següents a la data de la seva adopció.

Capítol quart: Procediment electoral

Article 11

Cada membre de la junta directiva s'ha de proveir mitjançant sufragi lliure, directe, igual i secret entre les sòcies i els socis de l'entitat amb dret a vot.

Article 12

Són electores i elegibles totes les persones que siguin sòcies numeràries amb les condicions següents: ser majors d'edat i no tenir-ne suspesa la condició ∅ en el moment de la convocatòria o en el temps de presentació de les candidatures.

Article 13

El procediment electoral s'ha d'ajustar a les fases següents:

1. Convocatòria de les eleccions i constitució de la junta electoral, i aprovació del cens electoral.
- 2. Presentació i proclamació de [candidatures](#).
- 3. Portar a terme l'elecció, l'escrutini i la proclamació [dels guanyadors](#).
Entre el dia de la convocatòria de les eleccions i el dia de la votació ha de transcórrer un mínim de 30 dies hàbils i un màxim de 60.

Article 14

La convocatòria d'eleccions correspon a la junta directiva. L'acte de les votacions pot fer-se coincidir amb una assemblea general o bé realitzar-se independentment.

Article 15

La convocatòria d'eleccions per acabament natural del mandat, s'ha de dur a terme dins els darrers 6 mesos de vigència i sempre amb l'antelació necessària per tal que l'elecció es faci abans que es clogui el mandat.

Article 16

- La junta directiva ha de fer pública la convocatòria d'eleccions mitjançant l'anunci en un diari d'àmplia difusió a la localitat del domicili de l'entitat,
- o per tramesa directa [als socis](#), i, en tot cas, s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'entitat. Igualment, s'ha de comunicar a la federació catalana de l'activitat esportiva principal de l'entitat.

Article 13

El procediment electoral s'ha d'ajustar a les fases següents:

1. Convocatòria de les eleccions i constitució de la junta electoral, i aprovació del cens electoral.
2. Presentació i proclamació de [candidatures](#).
3. Portar a terme l'elecció, l'escrutini i la proclamació [de qui guanyi](#). Entre el dia de la convocatòria de les eleccions i el dia de la votació ha de transcórrer un mínim de 30 dies hàbils i un màxim de 60.

Article 14

La convocatòria d'eleccions correspon a la junta directiva. L'acte de les votacions pot fer-se coincidir amb una assemblea general o bé realitzar-se independentment.

Article 15

La convocatòria d'eleccions per acabament natural del mandat, s'ha de dur a terme dins els darrers 6 mesos de vigència i sempre amb l'antelació necessària per tal que l'elecció es faci abans que es clogui el mandat.

Article 16

La junta directiva ha de fer pública la convocatòria d'eleccions mitjançant l'anunci en un diari d'àmplia difusió a la localitat del domicili de l'entitat, o per tramesa directa [a socis i sòcies](#), i, en tot cas, s'ha de fer pública al tauler d'anuncis de l'entitat. Igualment, s'ha de comunicar a la federació catalana de l'activitat esportiva principal de l'entitat.

Article 17

La convocatòria que anunciï les eleccions ha d'informar almenys del

- següent: nombre de llocs que cal proveir, càrrecs, condicions per ser **elec-**
- **tor** i **candidat**, dia i lloc del sorteig per a la designació **dels components** de la junta electoral, terminis d'exposició del cens electoral i reclamacions, termini per a la presentació de **candidatures**, dia i lloc de les eleccions i temps d'obertura del col·legi electoral, i forma d'acreditació d'electors.

Article 18

- La junta electoral designada ha d'estar integrada per un nombre de **3**
- **membres** i **un nombre igual de suplents**.

Article 19

- Dins els dos dies següents a la seva designació, **els components** de la junta electoral han de prendre possessió del càrrec i constituir-la formalment, i elegir-ne **el president**. Ha d'actuar com a **secretari** de la junta electoral, amb veu però sense vot **el que** ho sigui del club.

Article 20

Correspon a la junta electoral: conèixer i resoldre les reclamacions durant

- el procés, l'admissió i el refús de les **candidatures** i proclamar-les, decidir incidents i, en general, conèixer i resoldre les reclamacions que presentin
- **els socis** o **candidats**, i publicar i comunicar els resultats.

Article 21

Les reclamacions davant la junta electoral s'han de fer en un termini màxim de 3 dies, després que s'hagi produït el fet objecte d'impugnació.

La resolució de la junta, que serà executiva, s'ha de dictar dins els 3 dies següents.

Article 17

La convocatòria que anunciï les eleccions ha d'informar almenys del següent: nombre de llocs que cal proveir, càrrecs, condicions per ser **electora o elector** i **candidat o candidata**, dia i lloc del sorteig per a la designació **de les i dels components** de la junta electoral, terminis d'exposició del cens electoral i reclamacions, termini per a la presentació de **candidatures**, dia i lloc de les eleccions i temps d'obertura del col·legi electoral, i forma d'acreditació de qui vota.

Article 18

La junta electoral designada ha d'estar integrada per un nombre de **3 membres** i **un nombre igual de suplents**.

Article 19

Dins els dos dies següents a la seva designació, **els i les components** de la junta electoral han de prendre possessió del càrrec i constituir-la formalment, i elegir-ne **president o presidenta**. Ha d'actuar com a **secretària o secretari** de la junta electoral, amb veu però sense vot **qui** ho sigui del club.

Article 20

Correspon a la junta electoral: conèixer i resoldre les reclamacions durant el procés, l'admissió i el refús de les **candidatures** i proclamar-les, decidir incidents i, en general, conèixer i resoldre les reclamacions que presentin **les o els socis** o **candidatures**, i publicar i comunicar els resultats.

Article 21

Les reclamacions davant la junta electoral s'han de fer en un termini màxim de 3 dies, després que s'hagi produït el fet objecte d'impugnació.

La resolució de la junta, que serà executiva, s'ha de dictar dins els 3 dies següents.

Contra els acords de la junta electoral, pot interposar-se recurs davant el comitè d'apel·lació de la federació catalana corresponent a l'activitat esportiva principal de l'entitat, en el termini de 3 dies següents a la notificació de l'acord impugnat o al d'aquell que s'entengui desestimada tàcitament la reclamació, perquè no s'ha dictat cap resolució expressa en el termini establert.

Article 22

- Les **candidatures** han d'incloure el nom **dels socis candidats**, encapçalades pel **candidat a president**.

Article 23

- Si es presenta o fos vàlida només una única **candidatura**, la junta electoral procedirà directament a la proclamació **dels seus components** com a **elegits** per a la junta directiva.

Article 24

- Si no es presenta cap **candidatura** o no és vàlida cap de les presentades, la junta electoral ho ha de comunicar a la junta directiva o la comissió gestora, òrgan que ha de convocar noves eleccions en un termini màxim de tres mesos.

Article 25

- L'acta de proclamació de **la candidatura guanyadora** l'ha de comunicar la junta electoral mitjançant certificació, dins els 3 dies següents, a la junta directiva, al Registre d'entitats esportives i a les federacions esportives catalanes a què estigui afiliada l'entitat.

Article 26

- **Els candidats elegits han** de prendre possessió dins els 5 dies següents a la seva elecció, sense que aquesta circumstància modifiqui l'acabament del mandat natural previst en aquests estatuts ni el començament del nou mandat.

Contra els acords de la junta electoral, pot interposar-se recurs davant el comitè d'apel·lació de la federació catalana corresponent a l'activitat esportiva principal de l'entitat, en el termini de 3 dies següents a la notificació de l'acord impugnat o al d'aquell que s'entengui desestimada tàcitament la reclamació, perquè no s'ha dictat cap resolució expressa en el termini establert.

Article 22

Les **candidatures** han d'incloure el nom **dels socis o de les sòcies candidates**, encapçalades per **qui opta a la presidència**.

Article 23

Si es presenta o fos vàlida només una única **candidatura**, la junta electoral procedirà directament a la proclamació **de les persones** que la compoquin com a **elegides** per a la junta directiva.

Article 24

Si no es presenta cap **candidatura** o no és vàlida cap de les presentades, la junta electoral ho ha de comunicar a la junta directiva o la comissió gestora, òrgan que ha de convocar noves eleccions en un termini màxim de tres mesos.

Article 25

L'acta de proclamació de **la candidatura guanyadora** l'ha de comunicar la junta electoral mitjançant certificació, dins els 3 dies següents, a la junta directiva, al Registre d'entitats esportives i a les federacions esportives catalanes a què estigui afiliada l'entitat.

Article 26

Qui compoqui la candidatura elegida ha de prendre possessió dins els 5 dies següents a la seva elecció, sense que aquesta circumstància modifiqui l'acabament del mandat natural previst en aquests estatuts ni el començament del nou mandat.

Article 27

- El cessament de **components** de la junta directiva es produeix, si és el cas, per les causes següents:
 - 1. Acabament del mandat natural per al qual van ser **elegits**.
 - 2. Pèrdua de la condició de **soci** de l'entitat.
 - 3. Pèrdua de qualsevol de les condicions per ser **elegit**.
 - 4. Mort o incapacitat que impedeixi l'exercici del càrrec.
 - 5. Decisió disciplinària que **l'inhabiliti** per ocupar algun càrrec dels òrgans de govern o representació de l'entitat.
 - 6. Aprovació d'un vot de censura.

Article 28

- La suspensió del mandat com a **membre** de la junta directiva es produeix per les causes següents:
 - 1. Sol·licitud de **l'interessat** quan hi concorrin circumstàncies que ho justifiquin i ho aprovi la junta.
 - 2. Suspensió de la condició de **soci**.
 - 3. Temps que duri la instrucció d'un expedient disciplinari a **un dels seus components**, si així ho acorda la junta directiva.
 - 4. Inhabilitació temporal, acordada per decisió disciplinària.

Article 29

- En cas de suspensió, dimissió, renúncia o cessament **del president**, ha
- d'exercir les seves funcions **el vicepresident**, o **els vicepresidents**, per
- ordre de grau. En cas d'absència d'**aquests**, l'ha de substituir **el membre**
- de la junta amb més antiguitat com a **soci** de l'entitat.

Article 27

El cessament de **components** de la junta directiva es produeix, si és el cas, per les causes següents:

- 1. Acabament del mandat natural per al qual **es van elegir**.
- 2. Pèrdua de la condició de **sòcia o soci** de l'entitat.
- 3. Pèrdua de qualsevol de les condicions per **optar a l'elecció**.
- 4. Mort o incapacitat que impedeixi l'exercici del càrrec.
- 5. Decisió disciplinària que inhabiliti **la persona** per ocupar algun càrrec dels òrgans de govern o representació de l'entitat.
- 6. Aprovació d'un vot de censura.

Article 28

La suspensió del mandat com a **membre** de la junta directiva es produeix per les causes següents:

- 1. Sol·licitud de **l'interessat o la interessada** quan hi concorrin circumstàncies que ho justifiquin i ho aprovi la junta.
- 2. Suspensió de la condició de **sòcia o soci**.
- 3. Temps que duri la instrucció d'un expedient disciplinari a **un o una de les seves components**, si així ho acorda la junta directiva.
- 4. Inhabilitació temporal, acordada per decisió disciplinària.

Article 29

En cas de suspensió, dimissió, renúncia o cessament **de la presidenta o president**, ha d'exercir les seves funcions **la vicepresidència, o vicepresidències**, per ordre de grau. En cas d'absència d'**aquestes**, l'ha de substituir **la persona** de la junta amb més antiguitat com a **sòcia** de l'entitat.

Article 30

En cas d'existir vacants a la junta directiva perquè no s'ha proveït la totalitat dels càrrecs a les eleccions o pel cessament o suspensió d'alguns dels

- seus components, sempre que no afecti el càrrec de president, es durà a terme la provisió transitòria de vacants, que ha de recaure sempre sobre
- socis que tinguin la consideració d'elegibles per al càrrec a proveir. Aquesta provisió transitòria es delega a la decisió de la junta directiva, que haurà de ser ratificada en la propera assemblea general que convoqui l'entitat.

Els càrrecs vacants proveïts amb aquest procediment, i els designats per ocupar-los, són transitoris, només pel temps que resti de mandat

- al càrrec. S'exceptua d'aquesta norma el designat per substituir un
- membre de la junta amb el mandat suspès temporalment, ja que en
- aquest supòsit el mandat de substitut s'ha de limitar al temps de suspensió del substituït, que es reincorporarà acabada la suspensió. Tot això, sense que les provisions transitòries puguin alterar el temps natural del mandat dels càrrecs previst en aquests estatuts.

Article 31

No obstant el previst en els articles 29 i 30, si la dimissió, renúncia o el

- cessament dels components de la junta directiva es produeix en forma simultània i generalitzada, cal constituir una comissió gestora quan es doni un dels supòsits següents:
 - a. Sempre que les vacants afectin a més del 50% dels components de l'òrgan directiu, incloent-hi la del president.
 - b. Quan les vacants afectin a més del 75% dels membres directius, però no al president.
 - c. En qualsevol cas, sempre que la junta directiva resti constituïda per un
- nombre de membres inferior a cinc persones.

Article 30

En cas d'existir vacants a la junta directiva perquè no s'ha proveït la totalitat dels càrrecs a les eleccions o pel cessament o suspensió d'alguns o d'algunes de les seves components, sempre que no afecti el càrrec presidencial, es durà a terme la provisió transitòria de vacants, que ha de recaure sempre sobre qui tingui la consideració d'elegible per al càrrec a proveir. Aquesta provisió transitòria es delega a la decisió de la junta directiva, que haurà de ser ratificada en la propera assemblea general que convoqui l'entitat.

Els càrrecs vacants proveïts amb aquest procediment, i els designats per ocupar-los, són transitoris, només pel temps que resti de mandat al càrrec. S'exceptua d'aquesta norma qui es designi per substituir una o un membre de la junta amb el mandat suspès temporalment, ja que en aquest supòsit el mandat de la persona substituïda s'ha de limitar al temps de suspensió de qui se substitueix, que es reincorporarà acabada la suspensió. Tot això, sense que les provisions transitòries puguin alterar el temps natural del mandat dels càrrecs previst en aquests estatuts.

Article 31

No obstant el previst en els articles 29 i 30, si la dimissió, renúncia o el cessament dels o de les components de la junta directiva es produeix en forma simultània i generalitzada, cal constituir una comissió gestora quan es doni un dels supòsits següents:

- a. Sempre que les vacants afectin a més del 50% de components de l'òrgan directiu, incloent-hi la de la presidenta o president.
- b. Quan les vacants afectin a més del 75% de membres de la junta, però no al president o la presidenta.
- c. En qualsevol cas, sempre que la junta directiva resti constituïda per un nombre de membres inferior a cinc persones.

La comissió gestora té com a finalitat principal convocar eleccions per proveir els càrrecs de la junta directiva, la qual cosa ha de ser en el termini màxim de 3 mesos des que s'hagi pres possessió dels càrrecs.

- S'exceptua d'aquesta regulació els supòsits en els quals la dimissió es produeix per la decisió dels cessants de presentar-se com a candidats en un procés electoral convocat. En aquest cas, si resten a la junta directiva 1/3
- dels seus components, la junta es manté amb aquests membres sense que calgui proveir les vacants ni nomenar la comissió gestora; en cas contrari,
- els membres no dimitits més els titulars de la junta electoral es constituïran en junta provisional fins a l'acabament de les eleccions.

Capítol cinquè: Regulació del vot de censura

Article 32

- Perquè es pugui sol·licitar un vot de censura contra el president de l'entitat, la totalitat de la junta, o qualsevol dels seus membres, cal que ho demani per escrit motivat la majoria dels membres de la junta o, com a mínim, el 20% dels socis de l'entitat.

Article 33

- Un cop presentada la sol·licitud de vot de censura, dins els deu dies següents s'ha de constituir una mesa de 5 persones formada per 2
- membres de la junta directiva designats per aquesta, els dos primers socis
 - signants de la sol·licitud i un delegat de la federació catalana corresponent a l'esport principal de l'entitat, que en serà el president.

Article 34

Un cop comprovada l'adequació de la sol·licitud per part de la mesa del vot de censura als requisits de l'article 32, la junta directiva ha de convocar l'acte de la votació, que haurà de realitzar-se en un termini no inferior a 10 dies ni superior a 20 dies. La convocatòria s'haurà d'ajustar a les condicions estatutàries per a la convocatòria d'assemblees.

La comissió gestora té com a finalitat principal convocar eleccions per proveir els càrrecs de la junta directiva, la qual cosa ha de ser en el termini màxim de 3 mesos des que s'hagi pres possessió dels càrrecs.

S'exceptua d'aquesta regulació els supòsits en els quals la dimissió es produeix per la decisió **de qui cessa** de presentar-se **en una candidatura** en un procés electoral convocat. En aquest cas, si resten a la junta directiva 1/3 **de les persones**, la junta es manté amb aquestes persones sense que calgui proveir les vacants ni nomenar la comissió gestora; en cas contrari, **les i els membres que no hagin dimitit** més **els i les titulars** de la junta electoral es constituïran en junta provisional fins a l'acabament de les eleccions.

Capítol cinquè: Regulació del vot de censura

Article 32

Perquè es pugui sol·licitar un vot de censura contra **el o la presidenta** de l'entitat, la totalitat de la junta, o qualsevol **membre**, cal que ho demani per escrit motivat la majoria **de membres** de la junta o, com a mínim, el 20% **de sòcies i socis** de l'entitat.

Article 33

Un cop presentada la sol·licitud de vot de censura, dins els deu dies següents s'ha de constituir una mesa de 5 **persones** formada per 2 **membres** de la junta directiva **que designi aquesta**, **les dues primeres persones** signants de la sol·licitud i **un o una delegada** de la federació catalana corresponent a l'esport principal de l'entitat, que **n'ocuparà la presidència**.

Article 34

Un cop comprovada l'adequació de la sol·licitud per part de la mesa del vot de censura als requisits de l'article 32, la junta directiva ha de convocar l'acte de la votació, que haurà de realitzar-se en un termini no inferior a 10 dies ni superior a 20 dies. La convocatòria s'haurà d'ajustar a les condicions estatutàries per a la convocatòria d'assemblees.

Article 35

- El vot de censura només el pot acordar la majoria dels 2/3 dels **socis assistents** a l'assemblea convocada a l'efecte, i sempre que en l'acte de votació hi participin, com a mínim, un 25% del total de **membres** de ple dret del club.

Article 36

- Un cop acordat el vot de censura, **el president**, la junta directiva o **els membres** a qui afecti cessaran automàticament, i s'aplicarà el règim de provisió transitòria de vacants corresponent, segons els supòsits previstos en els articles del 29 al 31.

Capítol sisè: Règim econòmic i documental

Article 37

Règim econòmic

1. El patrimoni fundacional de l'entitat resta integrat per les aportacions inicials **dels socis fundadors**, i és de euros. Igualment, s'incorporen al patrimoni fundacional els béns immobles següents:
2. L'entitat se sotmet a règim de pressupost i patrimoni propi, amb les limitacions legals que corresponguin. L'objectiu principal dels béns de què disposa és el foment i la pràctica de les activitats esportives de l'entitat i les possibles rendes s'hauran d'aplicar a la conservació i el desenvolupament dels seus objectius socials, sense que en cap moment
 - puguin repartir-se beneficis entre **els seus associats** i **directius**.
3. La junta directiva té les facultats de disposició econòmica de l'entitat amb el límit del total de despeses previstes en el pressupost anual, amb una variació màxima d'un 20%. En el cas que calgui superar aquesta quantia s'estableix com a preceptiva la convocatòria d'una assemblea general per tal que autoritzi el pressupost complementari.

Article 35

El vot de censura només el pot acordar la majoria dels 2/3 de les sòcies o dels socis assistents a l'assemblea convocada a l'efecte, i sempre que en l'acte de votació hi participin, com a mínim, un 25% del total de membres de ple dret del club.

Article 36

Un cop acordat el vot de censura, el o la presidenta, la junta directiva o les i els membres a qui afecti cessaran automàticament, i s'aplicarà el règim de provisió transitòria de vacants corresponent, segons els supòsits previstos en els articles del 29 al 31.

Capítol sisè: Règim econòmic i documental

Article 37

Règim econòmic

1. El patrimoni fundacional de l'entitat resta integrat per les aportacions inicials dels socis i de les sòcies fundadores, i és de euros. Igualment, s'incorporen al patrimoni fundacional els béns immobles següents:
2. L'entitat se sotmet a règim de pressupost i patrimoni propi, amb les limitacions legals que corresponguin. L'objectiu principal dels béns de què disposa és el foment i la pràctica de les activitats esportives de l'entitat i les possibles rendes s'hauran d'aplicar a la conservació i el desenvolupament dels seus objectius socials, sense que en cap moment puguin repartir-se beneficis entre sòcies i socis o la junta.
3. La junta directiva té les facultats de disposició econòmica de l'entitat amb el límit del total de despeses previstes en el pressupost anual, amb una variació màxima d'un 20%. En el cas que calgui superar aquesta quantia s'estableix com a preceptiva la convocatòria d'una assemblea general per tal que autoritzi el pressupost complementari.

4. L'assemblea general només pot autoritzar a la junta directiva l'adquisició, el gravamen i l'alienació de béns o acceptar diners en crèdit o préstec durant l'exercici, fins a un import conjunt que no excedeixi del 20% del pressupost d'ingressos. Per excedir d'aquest límit, cal que la proposta sigui aprovada per les 2/3 parts dels assistents a l'assemblea. No es pot autoritzar l'emissió de títols de deute que estiguin garantits per parts alíquotes patrimonials a favor dels socis de l'entitat.
 -
 -
5. L'emissió de títols transmissibles representatius de deute o l'alienació o el gravamen de béns immobles el valor dels quals excedeixi del 20% del pressupost d'ingressos aprovats per a l'exercici s'han de tractar en assemblea general i ha de ser aprovat per les 2/3 parts dels assistents.
 -
6. Quan es tracti de prendre diners a préstec en quantitat superior al 50% del pressupost anual, i també en el supòsit d'emissió de títols de deute, és preceptiu l'informe favorable de la Secretaria General de l'Esport.
7. El producte obtingut de l'alienació d'instal·lacions esportives i dels terrenys en què es trobin, ha d'invertir-se íntegrament en l'adquisició, la construcció i la millora de béns de la mateixa aplicació, segons els objectius esportius de l'entitat, llevat que hi hagi informe favorable de la Secretaria General de l'Esport.

Article 38

Règim documental

1. Integren el règim documental i comptable:

- a. el llibre d'actes,
- b. el llibre de registre de socis,
- c. els llibres de comptabilitat,
- d. els balanços i comptes de guanys i pèrdues i la memòria econòmica.

2. Els llibres d'actes dels òrgans de govern i els de comptabilitat s'han de diligenciar davant els organismes administratius corresponents, davant la federació catalana de l'esport principal de l'entitat o per diligència notarial.

4. L'assemblea general només pot autoritzar a la junta directiva l'adquisició, el gravamen i l'alienació de béns o acceptar diners en crèdit o préstec durant l'exercici, fins a un import conjunt que no excedeixi del 20% del pressupost d'ingressos. Per excedir d'aquest límit, cal que la proposta sigui aprovada per les 2/3 parts d'assistents a l'assemblea. No es pot autoritzar l'emissió de títols de deute que estiguin garantits per parts alíquotes patrimonials a favor de socis o sòcies de l'entitat. ●●
5. L'emissió de títols transmissibles representatius de deute o l'alienació o el gravamen de béns immobles el valor dels quals excedeixi del 20% del pressupost d'ingressos aprovats per a l'exercici s'han de tractar en assemblea general i ha de ser aprovat per les 2/3 parts d'assistents. ●●
6. Quan es tracti de prendre diners a préstec en quantitat superior al 50% del pressupost anual, i també en el supòsit d'emissió de títols de deute, és preceptiu l'informe favorable de la Secretaria General de l'Esport.
7. El producte obtingut de l'alienació d'instal·lacions esportives i dels terrenys en què es trobin, ha d'invertir-se íntegrament en l'adquisició, la construcció i la millora de béns de la mateixa aplicació, segons els objectius esportius de l'entitat, llevat que hi hagi informe favorable de la Secretaria General de l'Esport.

Article 38

Règim documental

1. Integren el règim documental i comptable:
 - a. el llibre d'actes,
 - b. el llibre de registre de socis i sòcies, ●
 - c. els llibres de comptabilitat,
 - d. els balanços i comptes de guanys i pèrdues i la memòria econòmica.
2. Els llibres d'actes dels òrgans de govern i els de comptabilitat s'han de diligenciar davant els organismes administratius corresponents, davant la federació catalana de l'esport principal de l'entitat o per diligència notarial.

Capítol setè: Règim disciplinari

Article 39

El règim disciplinari esportiu s'estén a conèixer les infraccions de les regles de joc o competició, de la conducta esportiva o de les normes de conducta associativa.

Article 40

- La potestat disciplinària confereix als seus titulars la possibilitat de reprimir o sancionar els socis, esportistes, tècnics i directius.

Article 41

L'exercici de la potestat disciplinària correspon:

- 1. Als jutges o àrbitres durant el desenvolupament d'un joc, partit o competició de caire intern associatiu. Les seves decisions són inapel·lables.
2. A la junta directiva.

Article 42

1. Contra els acords disciplinaris adoptats en primera i única instància per la junta directiva, es pot interposar recurs:

- a. Davant el comitè d'apel·lació de la federació catalana de l'activitat esportiva principal del club, quan es tracti de sancions per infraccions contra la conducta esportiva, en el termini màxim de 10 dies hàbils següents a la notificació de l'acte impugnat.
- b. Davant l'autoritat judicial, quan es tracti de sanció imposada per infracció de les normes de conducta associativa, en el termini de 40 dies següents a la notificació de l'acte impugnat.

Capítol setè: Règim disciplinari

Article 39

El règim disciplinari esportiu s'estén a conèixer les infraccions de les regles de joc o competició, de la conducta esportiva o de les normes de conducta associativa.

Article 40

La potestat disciplinària confereix als i a les seves titulars la possibilitat de reprimir o sancionar sòcies i socis, esportistes, tècnics i tècniques, i membres de la junta.

Article 41

L'exercici de la potestat disciplinària correspon:

1. A jutges o àrbitres durant el desenvolupament d'un joc, partit o competició de caire intern associatiu. Les seves decisions són inapel·lables.
2. A la junta directiva.

Article 42

1. Contra els acords disciplinaris adoptats en primera i única instància per la junta directiva, es pot interposar recurs:
 - a. Davant el comitè d'apel·lació de la federació catalana de l'activitat esportiva principal del club, quan es tracti de sancions per infraccions contra la conducta esportiva, en el termini màxim de 10 dies hàbils següents a la notificació de l'acte impugnat.
 - b. Davant l'autoritat judicial, quan es tracti de sanció imposada per infracció de les normes de conducta associativa, en el termini de 40 dies següents a la notificació de l'acte impugnat.

2. Per mitjà de reglament de règim interior, aprovat per la junta directiva i ratificat per l'assemblea general, s'estableix un règim tipificat de sancions, així com els procediments disciplinaris d'aplicació i de recursos, de conformitat amb la legalitat vigent. Subsidiàriament és d'aplicació el règim disciplinari previst en el Text únic de la Llei de l'esport, aprovat pel Decret legislatiu 1/2000 de 31 de juliol.

Capítol vuitè: Reforma dels Estatuts i causes d'extinció o dissolució

Article 43

Els estatuts poden ser modificats o reformats per acord de l'assemblea general convocada a tal efecte mitjançant votació favorable de les 2/3

- parts **dels socis assistents**.

Article 44

L'entitat es pot extingir per resolució judicial, per fusió o absorció en altres associacions o clubs, i per les altres causes previstes en l'ordenament jurídic vigent. L'extinció del club per qualsevol causa comporta la cancel·lació, d'ofici o a instància de part, de la seva inscripció al Registre d'entitats esportives.

L'acord de fusió o absorció en altres associacions o clubs s'ha d'adoptar,

- com a mínim, per una majoria dels dos terços **dels socis assistents** a l'assemblea general convocada a l'efecte. Excepcionalment, l'entitat es pot dissoldre per l'acord adoptat en assemblea general convocada a l'efecte
- per una majoria de 2/3 parts **dels socis assistents**, i sempre que representin la majoria del total **dels socis** amb dret a vot.

Article 45

Dissolta l'entitat, el romanent del seu patrimoni social, si n'hi ha, revertirà a la col·lectivitat, i a tal efecte s'haurà de comunicar aquesta dissolució a la Secretaria General de l'Esport, perquè acordi la destinació dels béns per al foment i desenvolupament de les activitats físicoesportives.

2. Per mitjà de reglament de règim interior, aprovat per la junta directiva i ratificat per l'assemblea general, s'estableix un règim tipificat de sancions, així com els procediments disciplinaris d'aplicació i de recursos, de conformitat amb la legalitat vigent. Subsidiàriament és d'aplicació el règim disciplinari previst en el Text únic de la Llei de l'esport, aprovat pel Decret legislatiu 1/2000 de 31 de juliol.

Capítol vuitè: Reforma dels Estatuts i causes d'extinció o dissolució

Article 43

Els estatuts poden ser modificats o reformats per acord de l'assemblea general convocada a tal efecte mitjançant votació favorable de les 2/3 parts de socis i sòcies assistents.

Article 44

L'entitat es pot extingir per resolució judicial, per fusió o absorció en altres associacions o clubs, i per les altres causes previstes en l'ordenament jurídic vigent. L'extinció del club per qualsevol causa comporta la cancel·lació, d'ofici o a instància de part, de la seva inscripció al Registre d'entitats esportives.

L'acord de fusió o absorció en altres associacions o clubs s'ha d'adoptar, com a mínim, per una majoria dels dos terços de sòcies i socis assistents a l'assemblea general convocada a l'efecte. Excepcionalment, l'entitat es pot dissoldre per l'acord adoptat en assemblea general convocada a l'efecte per una majoria de 2/3 parts de socis i sòcies assistents, i sempre que representin la majoria del total de gent associada amb dret a vot.

Article 45

Dissolta l'entitat, el romanent del seu patrimoni social, si n'hi ha, revertirà a la col·lectivitat, i a tal efecte s'haurà de comunicar aquesta dissolució a la Secretaria General de l'Esport, perquè acordi la destinació dels béns per al foment i desenvolupament de les activitats físicoesportives.

ACTA DE CONSTITUCIÓ

A,
a les hores del dia de de,
i degudament convocada a aquest efecte, es reuneixen a

- els Srs./Sres.:
- Els esmentats Srs./Sres., amb plena capacitat d'obrar que recíprocament es reconeixen, es constitueixen en Assemblea General Constituent, presidida pel Sr./Sra., i actua com a secretari el Sr./Sra.
- Els/Les Srs./Sres. assistents convenen a fundar i constituir una entitat esportiva sense ànim de lucre, la qual cosa duen a terme en aquest moment, mitjançant l'acta present, i s'acorda que aquesta entitat ostenti la denominació de

Tindrà com a objecte el foment i la pràctica de/l's esport/s,
i el domicili social serà a, CP
carrer, núm

La seva durada serà il·limitada, no obstant, l'Assemblea General de l'entitat pot manifestar expressament voluntat o acord en contra.

- En aquest acte, els socis fundadors signen i aproven els estatuts del/la
- Els/Les Srs./Sres. socis fundadors signen en prova de conformitat tot el que fins ara s'ha exposat, pel que queda constituït/da el/la

ACTA DE CONSTITUCIÓ

A
a les hores del dia de de,
i degudament convocada a aquest efecte, es reuneixen a
les Sres. i els Srs.:

Els esmentats Srs./Sres., amb plena capacitat d'obrar que recíprocament
es reconeixen, es constitueixen en Assemblea General Constituent, pre-
sidiada per Ø, i actua com a
secretària o secretari Ø

Els Srs. i les Sres. assistents convenen a fundar i constituir una entitat
esportiva sense ànim de lucre, la qual cosa duen a terme en aquest
moment, mitjançant l'acta present, i s'acorda que aquesta entitat osten-
ti la denominació de

Tindrà com a objecte el foment i la pràctica de/ls esport/s,
i el domicili social serà a, CP
carrer, núm

La seva durada serà il·limitada, no obstant, l'Assemblea General de l'en-
titat pot manifestar expressament voluntat o acord en contra.

En aquest acte, les sòcies i els socis fundadors signen i aproven els esta-
tuts de Ø

Els socis i les sòcies fundadores signen en prova de conformitat tot el que
fins ara s'ha exposat, pel que queda constituït o constituïda [segons
correspongui] Ø

- Els **socis fundadors assistents**, per unanimitat, acorden designar la primera Junta Directiva, a fi que, a partir d'aquest moment, representi l'Entitat, gestioni la seva posta en funcionament, i porti la seva administració. Així doncs, **els socis fundadors** designen per ocupar els càrrecs a la Junta esmentada **els les Srs./Sres. següents**:

- **President**DNI
- **Vicepresident**DNI
- **Secretari**DNI
- **Tresorer**DNI
- **Vocals**
-DNI
-DNI
-DNI
-DNI

S'autoritza la junta directiva a portar a terme les actuacions escaients per tal d'obtenir l'enregistrament de l'entitat al Registre d'entitats esportives de la Generalitat de Catalunya.

- I, sense més assumptes per tractar, s'aixeca la sessió, i a continuació es procedeix a la redacció per part **del Sr./Sra. secretari/a** de la present acta,
- de la qual es dóna lectura a **tots els assistents** que la troben conforme, l'aproven per unanimitat i la signen:

Les sòcies i els socis fundadors assistents, per unanimitat, acorden designar la primera Junta Directiva, a fi que, a partir d'aquest moment, representi l'Entitat, gestioni la seva posta en funcionament, i porti la seva administració. Així doncs, els socis i les sòcies fundadores designen per ocupar els càrrecs a la Junta esmentada els les Srs./Sres. següents:

Presidenta o President [segons correspongui]DNI	•
Vicepresident o Vicepresidenta [segons correspongui]DN	•
Secretària o Secretari [segons correspongui]DNI	•
Tresorer o Tresorera [segons correspongui]DNI	•
Vocals				•
.....		.DNI	
.....		.DNI	
.....		.DNI	
.....		.DNI	

S'autoritza la junta directiva a portar a terme les actuacions escaients per tal d'obtenir l'enregistrament de l'entitat al Registre d'entitats esportives de la Generalitat de Catalunya.

I, sense més assumptes per tractar, s'aixeca la sessió, i a continuació es procedeix a la redacció per part del secretari o de la secretària [segons correspongui] de la present acta, de la qual es dóna lectura a totes les i els assistents que la troben conforme, l'aproven per unanimitat i la signen:

Relació dels membres de la Junta Directiva del/la...

- **Nomenats** per l'Assemblea General Constituent de data
- **PRESIDENT/A**
 - **Sr./a.**
Domicili:DP
Població:Tel.:
Signatura:DNI:
- **VICEPRESIDENT/A**
 - **Sr./a.**
Domicili:DP
Població:Tel.:
Signatura:DNI:
- **TRESORER/A**
 - **Sr./a.**
Domicili:DP
Població:Tel.:
Signatura:DNI:
- **VOCALS**
 - **Sr./a.**
Domicili:DP
Població:Tel.:
Signatura:DNI:

Relació de membres de la Junta Directiva de...



L'Assemblea General Constituent de datanomena: ..

PRESIDENTA o PRESIDENT [segons correspongui] ..

Ø

Domicili:DP ..

Població:Tel.: ..

Signatura:DNI: ..

VICEPRESIDENT o VICEPRESIDENTA [segons correspongui] ..

Ø

Domicili:DP ..

Població:Tel.: ..

Signatura:DNI: ..

TRESORERA o TRESORER [segons correspongui] ..

Ø

Domicili:DP ..

Població:Tel.: ..

Signatura:DNI: ..

VOCALS ..

Ø

Domicili:DP ..

Població:Tel.: ..

Signatura:DNI: ..

Resum de solucions

A continuació, hi ha un resum dels problemes que s'han trobat i les solucions adoptades. S'ha de tenir en compte que sempre s'haguessin pogut aplicar d'altres solucions als mateixos casos.

Es presenten en dues columnes, en la primera hi ha la redacció original. En taronja s'hi continuen marcant els problemes trobats i en blau les redaccions genèriques, és a dir, no invisibilitzadores ni subordinadores de les dones, que ja hi havia. En la segona columna, el blau fa la mateixa funció que en la primera i les propostes de canvi es fan en violeta. Es manté, doncs, el sistema que s'ha utilitzat per mostrar aquests casos en la Presentació. De fet és el mateix sistema que es fa servir, no tan sols per a aquest document, sinó al llarg de tots els documents dels llibres de la sèrie.

1. Formes genèriques

Una de les alternatives que hi ha per evitar la invisibilització de les dones i que, a més, sol ser molt àgil, és l'ús de formes genèriques. En el segon exemple, a més de la fórmula genèrica, hi ha una forma doble («Socis i sòcies»).

conèixer i resoldre les reclamacions que presentin	conèixer i resoldre les reclamacions que presentin
• els candidats	• les candidatures
• Els socis podran ser de les classes	• Socis i sòcies podran ser de les
• següents: numeraris, d'honor	• classes següents: de número
• i aspirants.	• o categoria numerària, d'honor
	• i aspirants.

En aquest sentit, són força útils paraules com «persona» o «persones».

- Per acord de la junta directiva basat en faltes de caràcter molt greu, amb audiència prèvia a l'**interessat** i la corresponent incoació d'expedient disciplinari.

Per acord de la junta directiva basat en faltes de caràcter molt greu, amb audiència prèvia a **la persona interessada** i la corresponent incoació d'expedient disciplinari.

A més, sovint estalvien problemes de concordança, ja que si s'utilitza, per exemple, un femení com «persona» tot el que en depengui hi haurà de concordar i no ens haurem de preocupar d'utilitzar fórmules dobles (el mateix passaria amb una paraula masculina com, per exemple, «electorat»: a partir de la seva aparició, tot concordaria en masculí).

- **Els socis numeraris** tenen els drets següents:
 - a. Participar amb veu i vot a l'assemblea general.
 - b. Ser **electors** i **elegibles** per als càrrecs dels òrgans de govern de l'entitat.

Les persones que són sòcies numeràries tenen els drets següents:

- a. Participar amb veu i vot a l'assemblea general.
- b. Ser **electores** i **elegibles** per als càrrecs dels òrgans de govern de l'entitat.

- La junta electoral procedirà directament a la proclamació
- **dels seus components** com a
 - **elegits** per a la junta directiva.

La junta electoral procedirà directament a la proclamació **de les persones que la componguin** com a **elegides** per a la junta directiva.

De fet, al llarg del document original, m'ha semblat trobar alguna falla de concordança, per exemple, en els dos casos següents, ja que si «socis» ha de concordar amb «persones», sembla lògic posar la paraula en femení.

- Són **socis** de l'entitat
- **les persones** físiques

Són **sòcies** de l'entitat **les persones** físiques

Altres casos d'utilització dels genèrics podrien ser els següents.

- Els acords s'han de prendre per majoria **dels** presents sempre que no afecti el càrrec de **president**.

Els acords s'han de prendre per majoria **de la gent** present sempre que no afecti el càrrec **presidència**.

Pel que fa a aquest tipus de solució, s'ha de dir que pot ser especialment útil quan es parla de càrrecs.

- Correspon **al president**: la representació legal de l'entitat,
- i **al vicepresident o vicepresidents**, per ordre de grau, substituir
- **el president** en cas d'absència, vacant o malaltia.

Correspon **a la presidència**: la representació legal de l'entitat, i **a les vicepresidències**, per ordre de grau, substituir-la \emptyset en cas d'absència, vacant o malaltia.

- **El tresorer és el dipositari** de l'entitat, i li correspon signar els rebuts, autoritzar els pagaments i portar els llibres de comptabilitat, sens perjudici de les competències que puguin
- correspondre **al president**
- i **al secretari** de l'entitat.

La tresoreria és la dipositària de l'entitat, i li correspon signar els rebuts, autoritzar els pagaments i portar els llibres de comptabilitat, sens perjudici de les competències que puguin correspondre **a la presidència** i **a la secretaria** de l'entitat.

De tota manera, m'agradaria aclarir que si en els casos anteriors hi hagués algun problema legal pel fet de substituir la persona per la funció, no hi ha cap dificultat ni inconvenient a fer servir una solució d'un altre tipus, per exemple la següent, en la qual es fa concordar el masculí «tresorer» amb «dipositari» per una qüestió de proximitat.

- El tesorero és el dipositari de l'entitat, i li correspon signar els rebuts, autoritzar els pagaments i portar els llibres de comptabilitat, sens perjudici de les competències que puguin
- correspondre al president
- i al secretari de l'entitat.

- La tesorera o el tesorero és el dipositari de l'entitat, i li correspon signar els rebuts, autoritzar els pagaments i portar els llibres de comptabilitat, sens perjudici de les competències que puguin correspondre al president o la presidenta i a la secretària o al secretari de l'entitat.
-
-

2. Formes dobles

Això ens porta a l'ús de les formes dobles, és a dir, a posar de costat un femení i un masculí, tenint ben en compte que si no volem jerarquitzar-ne la presència, n'haurem d'anar alternant l'ordre d'aparició.

- Sol·licitud de l'interessat quan hi concorrin circumstàncies que ho justifiquin i ho aprovi la junta.

L'assemblea general serà presidida per una mesa

- integrada pel president i els
- altres components de la junta directiva, i actuarà com a
- secretari qui ho sigui de l'entitat.

- Sol·licitud de l'interessat o la interessada quan hi concorrin circumstàncies que ho justifiquin i ho aprovi la junta.

L'assemblea general serà presidida per una mesa

- integrada per la presidenta o president i la resta de
- components de la junta
- secretari o secretària qui ho sigui de l'entitat.

• **Capítol segon: Dels socis**

- Dins els dos dies següents a la seva designació, **els components** de la junta electoral han de prendre possessió del càrrec i constituir-la formalment, i
- elegir-ne **el president**. Ha d'actuar
- com a **secretari** de la junta electoral, amb veu però sense vot **el que** ho sigui del club.

passaran automàticament a ser

- **socis numeraris** en complir la majoria d'edat

- La junta directiva està formada per un nombre de **membres** no inferior a cinc ni superior a vint-i-un. Formaran part de la junta directiva **un president, un o més vicepresidents, un secretari, un tresorer**
- i **els vocals** que calguin, que hauran de reunir com a mínim els requisits següents: ser majors d'edat civil i no tenir suspesa
- la condició de **soci** al moment de la convocatòria.

• **Capítol segon: De sòcies i socis**

- Dins els dos dies següents a la seva designació, **els i les components** de la junta electoral han de prendre possessió del càrrec i constituir-la formalment, i
- elegir-ne **president o presidenta**. Ha d'actuar com a **secretària o secretari** de la junta electoral, amb veu però sense vot **qui** ho sigui del club.

passaran automàticament a ser

- **sòcies o socis numeraris** en complir la majoria d'edat

- La junta directiva està formada per un nombre de **membres** no inferior a cinc ni superior a vint-i-un. Formaran part de la junta directiva **una o un president, un, una o més vicepresidentes, una o un secretari, un o una tresorera, i les i els vocals** que calguin, que hauran de reunir com a mínim els requisits següents: ser majors d'edat civil i no tenir suspesa la condició de **sòcia o soci** al moment de la convocatòria.

En els quadres anteriors, s'han vist casos en què la forma doble només és en els determinants que l'acompanyen («una o un president, un, una o més vicepresidentes, una o un secretari, un o una tresorera, i les i els vocals»). El determinant es fa concordar sempre amb el substantiu que té més a prop.

Aquesta solució és especialment adequada quan el nom és invariable o de gènere comú: «dels i de les components», «Les i els menors de divuit anys»...

3. Petits canvis en la redacció

En tercer lloc, es presenten petits canvis en la redacció que poden arreglar grans (o petits) problemes.

En el primer cas, la nova redacció fa que tant li faci si després es parla d'un col·lectiu de dones, d'homes o bé es tracta d'un grup mixt.

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Nomenats per l'Assemblea General Constituent de data... | <p>L'Assemblea General Constituent de data... nomena:</p> | <ul style="list-style-type: none">• |
|--|--|---|

En els que hi ha a continuació, eliminar el masculí s'ha demostrat ben útil i ha possibilitat unes redaccions lleugeres i àgils.

- | | | |
|--|--|--|
| <ul style="list-style-type: none">• 2. L'expedient d'ingrés d'un soci consistirà bàsicament en un escrit de sol·licitud, amb les dades personals del soci.• 3. En cas d'incompliment de les obligacions de soci, es podrà acordar amb caràcter temporal, la suspensió de la condició de soci, la qual cosa caldrà que sigui notificada al soci amb especificació dels recursos contra aquesta decisió. La condició de soci serà recuperada quan quedin restablertes les condicions incompletes. | <ul style="list-style-type: none">• 2. L'expedient d'ingrés d'un soci o sòcia consistirà bàsicament en un escrit de sol·licitud, amb les seves dades personals ∅.• 3. En cas d'incompliment de les seves obligacions ∅, se'n podrà acordar amb caràcter temporal, la suspensió de la condició ∅, la qual cosa caldrà que li sigui notificada ∅ amb especificació dels recursos contra aquesta decisió. La condició ∅ serà recuperada quan quedin restablertes les condicions incompletes. | <ul style="list-style-type: none">•••••••• |
|--|--|--|

Tot seguit, uns fins i subtils canvis, eviten l'aparició de problemes tant en les concordances, com d'altres tipus.

- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Els menors de divuit anys seran••• qualificats com a socis aspirants.
<ul style="list-style-type: none">• Pèrdua de qualsevol de les condicions per ser elegit. | <ul style="list-style-type: none">• Les i els menors de divuit de divuit anys tindran la qualificació de socis o sòcies aspirants.
<ul style="list-style-type: none">• Pèrdua de qualsevol de les condicions per optar a l'elecció. | <ul style="list-style-type: none">•••• |
|---|--|---|

El pronom «qui» també es mostra ben feiner i hàbil.

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Portar a terme l'elecció, l'escrutini i la proclamació dels guanyadors.• forma d'acreditació d'electors.• encapçalades pel candidat a president. | <ul style="list-style-type: none">• Portar a terme l'elecció, l'escrutini i la proclamació de qui guanyi.• forma d'acreditació de qui vota.• encapçalades per qui opta a la presidència. | <ul style="list-style-type: none">•••• |
|--|--|---|

Així com una sèrie de distints determinants. S'ha de tenir en compte que, de vegades, aquests canvis ocasionen el canvi d'un plural per un singular i, aleshores, s'ha de vigilar les concordances (les subratllo en cursiva).

- | | | |
|--|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Els membres de la junta directiva són responsables de la seva actuació davant de l'assemblea general. | <ul style="list-style-type: none">• Qualsevol membre de la junta directiva és responsable de la seva actuació davant de l'assemblea general. | <ul style="list-style-type: none">• |
| <ul style="list-style-type: none">••• Els membres de la junta directiva s'han de proveir mitjançant sufragi lliure, directe, igual• i secret entre els socis de l'entitat amb dret a vot. | <ul style="list-style-type: none">••• Cada membre de la junta directiva s'ha de proveir mitjançant sufragi lliure, directe, igual i secret entre les sòcies i els socis de l'entitat amb dret a vot. | <ul style="list-style-type: none">•••• |

A voltes, només cal eliminar el o els determinants.

- | | | |
|---|---|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Les assemblees generals restaran vàlidament constituïdes en primera convocatòria quan hi concorrin la meitat dels seus membres.• | <p>Les assemblees generals restaran vàlidament constituïdes en primera convocatòria quan hi concorrin la meitat de membres.</p> | <ul style="list-style-type: none">•• |
|---|---|---|

Finalment, i encara que no afectava casos personals, seguint el criteri d'eliminar les referències a persones, en casos com el que hi ha a continuació, en comptes de posar les tres possibilitats per escriure tot seguit el nom de l'entitat o organisme, es pot deixar en blanc i que es posi directament la que correspongui amb l'article adient.

- | | | |
|---|--|---|
| <ul style="list-style-type: none">• Article 1
El/La/L'
és una entitat privada constituïda en data, | <ul style="list-style-type: none">• Article 1
∅
és una entitat privada constituïda en data, | <ul style="list-style-type: none">• |
|---|--|---|

**Resum de casos i solucions
d'altres documents treballats**

Ja s'ha dit reiteradament que aquest primer volum es clou amb un aplec de casos i de solucions que es va elaborar a partir de l'estudi de tot un seguit de documents que es van treballar, però que finalment es va desestimar presentar per no allargar excessivament la sèrie.

Abans de començar, vull remarcar que és possible que un document vagi signat per una persona concreta i, per tant, sexuada, per exemple, per una presidenta. En aquest cas, el lògic seria que es posés la fórmula només en femení i no una doble forma. L'aparició de masculí i de femení, que s'ha vist sovint en el recull anterior, només és raonable i convenient que aparegui quan es tracta d'un document model o quan no es pugui saber el sexe de la persona que ocupa el càrrec. Una solució és escriure el següent quan no se sap i actuar amb concordança quan se sap.

Presidenta o President [segons correspongui]

1. Segons la naturalesa del text, és possible que hi surti moltes vegades una mateixa paraula. Posem per cas que fos «president», a continuació hi ha una mostra de solucions:

Anomenar tant la possibilitat que sigui dona com home.

- | | | |
|--|--|---|
| • Renúncia que haurà de ser feta per escrit adreçada al president . | Renúncia que haurà de ser feta per escrit adreçada al president o a la presidenta . | • |
|--|--|---|

Això, tant en singular com en plural. També s'ha de tenir cura d'anar alternant l'ordre d'aparició (és a dir, l'ordre d'aparició de femení i masculí). No cal posar tampoc cada cop determinants i possessius.

- Les federacions estaran representades en la institució **pels seus presidents.**

Les federacions estaran representades en la institució **per les seves presidentes o presidents.**

S'ha de tenir en compte que es pot jugar amb els articles o adjectius que acompanyen la denominació.

- Ser informada pel Registre d'Entitats Esportives de la proclamació **del nou president** i Consell General d'una federació.

Ser informada pel Registre d'Entitats Esportives de la proclamació **de la nova o del nou president** i Consell General d'una federació.

De vegades, soluciona el problema canviar el masculí per un genèric (sempre que el context ho permeti).

- Els òrgans de govern i representació són:
 - a. L'Assemblea General.
 - b. El Consell Directiu.
 - c. **El president.**

Els òrgans de govern i representació són:

- a. L'Assemblea General.
- b. El Consell Directiu.
- c. **La Presidència.**

- En cas de manca d'acord, **el president** provisional serà **el**
- **membre** de més edat de l'Assemblea.

En cas de manca d'acord, **ocuparà la presidència** provisional **la persona** de més edat de l'Assemblea.

O també fer petits canvis en la redacció.

- Les federacions catalanes legalment constituïdes i registrades que s'hi vulguin incorporar, caldrà que ho facin mitjançant un escrit adreçat **al president.**

Les federacions catalanes legalment constituïdes i registrades que s'hi vulguin incorporar, caldrà que ho facin mitjançant un escrit adreçat **a qui n'ocupa la presidència.**

- les federacions esportives de Catalunya, representades físicament **pel president** de cadascuna.

- les federacions esportives de Catalunya, representades físicament **per qui en presideix** cadascuna.

2. De vegades, la paraula contràriament al que hem vist en el cas anterior, no té formes diferents per al femení i per al masculí sinó una única forma, és a dir, és invariable.

Un exemple en podria ser la paraula «membre», que té tendència a sortir força en documents de caire esportiu.

De vegades caldrà posar els dos articles.

- Elegir **els membres** que han de formar part del Consell Directiu i ratificar els nomenaments provisionals.
- Entre **els membres** de la Junta Electoral, s'elegirà **un president** que vetllarà pel bon funcionament del procediment electoral.

- Elegir **les i els membres** que han de formar part del Consell Directiu i ratificar els nomenaments provisionals.
- Entre **els i les membres** de la Junta Electoral, s'elegirà **una o un president** que vetllarà pel bon funcionament del procediment electoral.

D'altres, només que es canviï el determinant o es tregui l'article, la redacció ja funciona.

- **Cadascun dels membres** de ple dret de l'Assemblea General tindrà un vot en les sessions, tant les ordinàries com les extraordinàries.

- **Cada membre** de ple dret de l'Assemblea General tindrà un vot en les sessions, tant les ordinàries com les extraordinàries.

Les assemblees generals quedaran vàlidament constituïdes en primera convocatòria, quan hi

- concorrin, presents o
- representats, la majoria
- dels membres.

Les paperetes corresponents a cada candidatura, estaran a disposició dels membres de l'Assemblea, en el domicili social de l'entitat.

-

Les paperetes corresponents a cada candidatura, estaran a disposició dels membres de l'Assemblea, en el domicili social de l'entitat.

-

Les assemblees generals quedaran vàlidament constituïdes en primera convocatòria, quan hi concorrin, presents o hi tinguin representació, la majoria de membres.

-

-

Les paperetes corresponents a cada candidatura, estaran a disposició de qualsevol membre de l'Assemblea, en el domicili social de l'entitat.

-

Les paperetes corresponents a cada candidatura, estaran a disposició de tota l'Assemblea, en el domicili social de l'entitat.

-

També s'ha de tenir en compte que de vegades s'han de canviar alguns fragments més de la redacció. A continuació en van unes quantes mostres. En la primera columna, on diu «el president d'una federació integrat», se suposa que «integrat» està en masculí perquè concorda amb «president», però s'hauria pogut posar perfectament en femení perquè es podria considerar que concorda amb «federació».

- Els altres membres del Consell Directiu representaran les diferents federacions esportives de Catalunya que siguin
- membres de l'organització,
- mitjançant el seu respectiu president. Aquesta representació serà a títol federatiu i no personal. Quan el president d'una federació integrat en el Consell Directiu cessa en el seu càrrec federatiu, serà substituït d'acord amb el que es preveu en l'article 18 d'aquests estatuts.
- Els membres de la candidatura oberta podran ser proposats amb l'aval d'un nombre de membres no inferior al 5% del total dels vots de l'Assemblea i cada candidatura podrà
- proposar d'un a cinc membres.

La resta de membres del Consell Directiu representarà les diferents federacions esportives de Catalunya que siguin membres de l'organització, mitjançant el respectiu o respectiva presidenta. Aquesta representació serà a títol federatiu i no personal. Si qui presideix una federació integrada en el Consell Directiu cessa en el seu càrrec federatiu, se substituirà d'acord amb el que es preveu a l'article 18 d'aquests estatuts.

Els i les membres de la candidatura oberta es podran proposar amb l'aval d'un nombre de membres no inferior al 5% del total dels vots de l'Assemblea i cada candidatura podrà proposar des d'una o un membre fins a cinc.

D'altres construccions en què s'usa la paraula «membre».

- Efectuats els recomptes de vots, la Junta Electoral, mitjançant el seu president, procedirà a la proclamació de la candidatura tancada guanyadora i dels altres
- membres elegits.

Efectuats els recomptes de vots, la Junta Electoral, mitjançant el seu president o presidenta, procedirà a la proclamació de la candidatura tancada guanyadora i de les altres persones elegides.

- Quan les vacants afectin menys del 50% **dels membres** del Consell Directiu, però no
- **al president, aquest** ha d'acordar la provisió transitòria dels càrrecs corresponents.

- Quan les vacants afectin menys del 50% **de membres** del Consell Directiu, però no
- **a la presidència, aquesta** ha d'acordar la provisió transitòria dels càrrecs corresponents.

- Perquè es pugui sol·licitar un vot de censura contra **el president** de l'entitat, la totalitat del Consell Directiu o qualsevol **dels seus membres**, ho ha de demanar mitjançant un escrit motivat, amb la signatura i els requisits necessaris per a la identificació
- **dels sol·licitants**, la majoria **dels membres** del mateix Consell o,
- com a mínim un 15% **dels membres** de l'Assemblea General.

- Perquè es pugui sol·licitar un vot de censura contra **el o la presidenta** de l'entitat, la totalitat del Consell Directiu o **qualsevol membre** ho ha de demanar mitjançant un escrit motivat amb la signatura i els requisits necessaris per a la identificació
- **de qui ho sol·licita**, la majoria **de membres** del mateix Consell o,
- com a mínim un 15% **de membres** de l'Assemblea General.

3. En ocasions, usar la paraula «persona» és força pràctic.

- Les assemblees generals estaran presidides **pel president** del Consell Directiu o qui el substitueixi. **El president** de l'assemblea gaudirà en cas d'empat del vot de qualitat o diriment. Actuarà de **secretari** **el** que ho sigui de l'esmentat Consell Directiu.

- Les assemblees generals estaran presidides **per la persona que presideixi** el Consell Directiu o qui **la** substitueixi. Ø Gaudirà
- en cas d'empat del vot de qualitat o diriment. Actuarà **com a secretari o secretària qui**
- ho sigui de l'esmentat Consell Directiu.

- L'admissió o no de les candidatures serà comunicada
- directament als interessats, així
 - com al primer signant de l'escrit de presentació de propostes.

L'admissió o no de les candidatures serà comunicada directament a les persones interessades, així com a la primera que signi l'escrit de presentació de propostes.

Curiosament, en alguns casos en què en el document original s'usava la paraula «persona», s'han detectat falles de concordança.

En la següent, per exemple, el segon «president» hauria d'haver-se posat en femení atès que depèn de «persona».

On diu:

- Per poder ser president de
- l'entitat, caldrà que la persona
- proposada sigui president d'una federació esportiva catalana,
- o que sigui una persona rellevant dins el món de l'esport català d'àmbit federatiu.

Podria dir:

Per poder ocupar la presidència de l'entitat, caldrà que la persona proposada sigui presidenta d'una federació esportiva catalana, o que sigui una persona rellevant dins el món de l'esport català d'àmbit federatiu.

Aquest altre cas mostra la mateixa manca de concordança entre les mateixes paraules.

On diu:

- Les candidatures tancades aniran encapçalades per **la persona**
- proposada per a **president** i hauran de ser presentades per
- **un nombre de membres** de l'assemblea general igual o superior al 5% **dels** que la componen de ple dret. Caldrà tenir present que **cada membre** solament podrà donar suport a una candidatura. Totes les propostes de candidatures han de portar el nom i els cognoms
- **del president** i de **la resta de components** amb constància de la seva acceptació.

Podria dir:

- Les candidatures tancades aniran encapçalades per **la persona**
- proposada per a **presidenta** i hauran de ser presentades per
- **un nombre de membres** de l'assemblea general igual o superior al 5% **de qui** la **compon** de ple dret. Caldrà tenir present que **cada membre** solament podrà donar suport a una candidatura. Totes les propostes de candidatures han de portar el nom i els cognoms
- **de qui la presideixi** i de **la resta de components** amb constància de la seva acceptació.

En la següent redacció la concordança falla entre «persones» i «candidats».

On diu:

- A l'ordre del dia d'aquesta assemblea general, hi constarà també el procediment a seguir per a l'elecció i el nomenament de la Junta Electoral, la qual estarà integrada per tres
- **membres titulars** i tres **suplents**
- que s'elegiran entre **persones**
- que no siguin **candidats**,
- **membres** de l'Assemblea, i en elecció lliure, directa, igual i secreta.

Podria dir:

- A l'ordre del dia d'aquesta assemblea general, hi constarà també el procediment a seguir per a l'elecció i el nomenament de la Junta Electoral, la qual estarà integrada per tres
- **membres titulars** i tres **suplents**
- que s'elegiran entre **persones**
- que no siguin **candidates**,
- **membres** de l'Assemblea, i en elecció lliure, directa, igual i secreta.

L'últim cas que es veurà admet dues interpretacions.

- Resoldre les propostes que les entitats afiliades vulguin presentar a l'assemblea, sempre que tinguin el suport del 10% del total d'afiliats i que es lliurin per escrit...

Si es refereix al 10% d'entitats afiliades, la solució podria ser:

Resoldre les propostes que les entitats afiliades vulguin presentar a l'assemblea, sempre que tinguin el suport del 10% del total d'afiliades i que es lliurin per escrit...

-

Si es referís al 10% de persones dins d'una sola entitat, així:

Resoldre les propostes que les entitats afiliades vulguin presentar a l'assemblea, sempre que tinguin el suport del 10% del total de membres de l'entitat i que es lliurin per escrit...

-

4. D'altres casos.

De vegades es poden combinar diverses solucions o introduir petits canvis en el redactat.

- El president, els dos
- vicepresidents, el secretari i el
- tresorer seran elegits mitjançant sufragi lliure, directe, igual
- i secret, pels membres de l'Assemblea General, per majoria dels vots presents...

L'elecció serà controlada pels interventors designats per cadascun dels candidats, si així ho desitgen, i per la mateixa Junta Electoral.

- a. Comprovar la identitat dels votants.

Qui hagi d'ocupar la presidència, les dues vicepresidències, la secretaria i la tresoreria s'elegiran mitjançant sufragi lliure, directe, igual i secret, per les i els membres de l'Assemblea General, per majoria dels vots presents...

L'elecció serà controlada per les interventores i interventors que designin candidats i candidates, si així ho desitgen, i per la mateixa Junta Electoral.

a. Comprovar la identitat de qui vota.

- a. Per compliment del termini pel qual foren **elegits**.

En cas que només es presentés o restés vàlida una única llista tancada, no es farà votació i el

- **secretari** general de l'Esport de la Generalitat de Catalunya o la persona delegada proclamarà
- el **president presentat** un cop
- **elegits els cinc membres** restants i se'n donarà compte a totes les federacions esportives de Catalunya.

Per a la vàlida constitució del Consell Directiu caldrà

- l'assistència de la meitat **dels seus**
- **membres**. No es podrà dur a terme una reunió del Consell Directiu, sense la presència
- **del president** o **vicepresident**. Els acords del Consell Directiu s'adoptaran per majoria simple
- **dels membres assistents**.

- **Vicepresidents:**
- **Els vicepresidents** assumiran les responsabilitats que estableixi el Consell Directiu.

- a. Per compliment del termini **del mandat electoral**.

En cas que només es presentés o restés vàlida una única llista tancada, no es farà votació i

- **la secretària o el secretari** general de l'Esport de la Generalitat de Catalunya o la persona delegada proclamarà **la o el president**
- **presentat** un cop **feta l'elecció de les o els cinc membres**
- restants i se'n donarà compte a totes les federacions esportives de Catalunya.

Per a la vàlida constitució del Consell Directiu caldrà

- l'assistència de la meitat **de la**
- **seva composició**. No es podrà dur a terme una reunió del Consell Directiu, sense la presència **de presidenta o president o vicepresidenta o vicepresidenta**. Els acords del Consell Directiu s'adoptaran per majoria simple **de membres**
- **assistents**.

- **Vicepresidentes o vicepresidents:**
- **∅** Hauran d'assumir les responsabilitats que estableixi el Consell Directiu.

Volums que componen la sèrie

1. *Estatuts: un model*
2. *Normatives de competició, reglamentacions i documents administratius*
3. *Manuais d'aprenentatge*
4. *Reglament General de Règim Interior*
5. *Reglament d'ús d'una instal·lació*



Amb el suport de:

